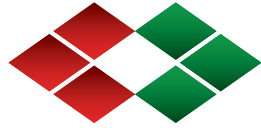


GÜCÜN yeni tanımı



DOWAKSA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

İÇİNDEKİLER

■ Rapor Hakkında

■ CEO'nun Mesajı

■ BİR BAKIŞTA DOWAKSA

■ Kısaca DowAksa

■ 2021 Yılı Gelişmeleri

■ Misyon, Vizyon

■ Kilometre Taşları

■ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

■ Sürdürülebilirlik Stratejisi

■ Önceliklendirme Analizi

■ AR-GE

■ Sektörler ve Ürünler

■ KURUMSAL YÖNETİM

■ Anahtar Performans Göstergeleri

■ Yönetim Stratejisi

■ Organizasyon Şeması

■ Etik ve Şeffaflık

■ Tedarik Zinciri Yönetimi

■ Paydaş İlişkileri Yönetimi

■ Müşteri İlişkileri Yönetimi

■ Kurumsal Üyelikler

■ İNSAN KAYNAKLARI

■ İnsan Kaynakları Uygulamaları

■ İnsan Kaynakları Göstergeleri

■ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

■ İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

■ ÇEVRE

■ Su ve Atık Su Yönetimi

■ Atık Yönetimi

■ Enerji Verimliliği

■ Kurumsal Karbon Ayak İzi

■ KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

■ GRI İçerik İndeksi

■ Künye

RAPOR HAKKINDA

Dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik ve en yenilikçi malzeme bilimi firması Dow Inc'in ortak girişimi ile 2012 yılında kurulan ve dünyanın sayılı karbon elyaf üreticileri arasında yer alan DowAksa olarak, kuruluşumuzdan bu yana faaliyetlerimizi toplumsal gelişim, ekonomik kalkınma ve çevresel etki dengelerini hassasiyetle göz önünde bulunduran, sürdürülebilir bir yaklaşımla yürütüyoruz. Faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, küresel trendler ve artan müşteri sürdürülebilirlik gereksinimleri ile uyumlu bir çerçeveye de oturtmak için çalışmalara başladık. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki en iyi uygulamaları kurumsal karar verme sürecimize ve kültürümüze entegre etmeyi hedefliyoruz.

Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmaları belgeleyen, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bulunduğumuz noktayı gösteren ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu kamuoyuyla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Dünyanın önde gelen girişimi Küresel Raporlama İnisiyatifi'nin "GRI Standartları: Temel" seçeneğine uygun olarak hazırladığımız raporumuz, Ocak 2021 ile 31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki dönemi kapsıyor.

Önceliklendirme analizine dayalı olarak şekillendirdiğimiz Sürdürülebilirlik Raporumuzda; çevreden yatırıma, Ar-Ge'den istihdama farklı alanlarda gerçekleştirdiğimiz sistematik ve kapsamlı projelerimizle ilgili detaylı bilgiler yer alıyor.

Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir pozitif değerler yaratma ve bu değerleri yarınlara taşıma hedefiyle, projelerimizi ara vermeden yürütmeye ve attığımız adımları Sürdürülebilirlik Raporlarımızda paydaşlarımıza sunmaya devam edeceğiz.

Tüm süreçlerimizde siz değerli paydaşlarımızın düşüncelerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda tüm katkı, öneri, geri bildirim ve sorularınız için aşağıda e-posta adresinden bize ulaşabilirsiniz.

info@dowaksa.com

CEO'NUN MESAJI

Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki en iyi uygulamaları kurumsal karar alma süreçlerine ve kültürüne entegre etmeyi hedefleyen bir firma olarak ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

DOUGLAS PARKS

CEO & Türkiye Genel Müdürü



→ CEO'NUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2021 yılını kapsayan GRI Standartları uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımıza ve kamuoyuna sunmaktan mutluluk duyuyorum. DowAksa, kuruluşundan bu yana sosyal ve ekonomik kalkınma ile çevresel etki arasında bir denge kurmayı hedefleyerek faaliyetlerini sürdürülebilir bir şekilde yürütmektedir. DowAksa'nın gelişiminin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, küresel trendler ve müşteriler tarafından artan sürdürülebilirlik gereksinimleri doğrultusunda uyumlandırmanın zamanı geldi. En iyi çevresel, sosyal ve yönetim uygulamalarını kurumsal karar verme sürecimize ve kültürümüze entegre ediyoruz.

2022 boyunca, daha iyi bir dünya için gelişmiş kompozit malzemeler yaratma yeteneğimizden yararlanarak, sağlam ve uzun vadeli bir sürdürülebilirlik stratejisi ve vizyonu geliştirmeyi hedefliyoruz.

Rüzgâr endüstrisinde etkili çözümler sunarak küresel karbon ayak izi azaltımında halihazırda bir etki yarattığımıza inanıyoruz. Ancak atık yönetimi ve geri dönüşüm ile emisyonların azaltılması açısından yapacak çok işimiz var.

Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca CO₂ emisyonunun azaltılma çalışmaları ile 2050 yılına kadar dünyanın karbon nötr olmasına katkıda bulunacağız.

Bu doğrultuda GRI standartlarını takip ederek, tarihimizi yansıtan ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda geldiğimiz noktayı ortaya koyan 2021 sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlıyoruz.

Saygılarımla

BİRBAKİŞTA

DOWAKSA

8 İNSANA YAKIŞIRIŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



KISACA DOWAKSA

Türkiye'nin ilk ve tek, dünyanın önde gelen karbon elyaf üreticisi DowAksa

İki dünya devinin deneyim ve gücünü arkasına alarak 2012 yılından bu yana kompozit çözümler sunan DowAksa, stratejik sektörlerin ihtiyacını yerli üretim ile karşılamaya ve yaptığı yüksek katma değerli ihracatla da Türkiye'nin cari açığının kapatılmasına katkı sağlamaya devam ediyor.

2012 yılında dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik ve en yenilikçi malzeme bilimi firması Dow Inc'in yüzde 50/50 ortak girişimi ile kurulan DowAksa; enerji, ulaşım, savunma ve altyapı sektörleri başta olmak üzere farklı sektörler için entegre karbon elyaf kompozit çözümleri sunuyor. Dow'un bilgi, deneyim ve gücünü, Aksa Akrilik'in büyümeye elverişli bir ortam yaratan güçlü altyapısını birleştirerek sektörünün tek markası haline gelmeyi başaran DowAksa, dünyanın sayılı karbon elyaf üreticileri arasında yer alıyor.



→ KISACA DOWAKSA

Katma değeri yüksek, stratejik bir ürün

Türkiye’de ilk ve tek DowAksa tarafından üretilen karbon elyaf, dünyada havacılık, savunma, inşaat, otomotiv ve yenilenebilir enerji sektörlerinde geniş bir kullanım alanına sahip son derece stratejik bir malzeme. Düşük ağırlık ve yüksek mukavemet özelliği sayesinde çelik, alüminyum gibi metalleri ikame eden ve katma değeri yüksek bir ürün olan karbon elyaf; rüzgâr türbinlerinin enerji üretiminin artırılması, otomobillerdeki yakıt tüketiminin azaltılması, altyapı ve yapıların güçlendirilerek ömürlerinin uzatılması gibi dünyanın karşı karşıya olduğu en önemli sorunlara yönelik inovatif çözümler sunuyor. Bu önemli ürün, DowAksa tarafından ileri teknolojiyle donatılmış dünya standartlarındaki Yalova tesisinde üstün teknolojiyle üretiliyor. Türkiye, Amerika, Hollanda ve Rusya lokasyonlarında toplam 651 çalışanı bulunan şirket, hammaddesi karbon elyaf olan global kompozit sektörüne ürün ve teknik hizmetin yanı sıra mühendislik çözümleri de sunuyor.



→ KISACA DOWAKSA

DOWAKSA'NIN ÜRETİP İHRAÇ ETTİĞİ ÇÖZÜMLER

DowAksa, Türkiye'nin rekabet gücünü artırmaya yönelik ürettiği çözümleri, dünyanın birçok ülkesine ihraç ediyor. Bu çözümlerden bazıları şöyle:

Yeni nesil rüzgâr türbini kanatları için poliüretan bazlı pultrüze profiller,

Otomotiv seri üretimi için üstün lider özelliklere sahip hızlı işleyen (<3 dk) reçine bazlı EMC,

Savunma ve havacılık sanayisinde kullanılan yıldırımdan korunma çözümleri ve yapıştırıcı filmler,

Yalova'daki ISO9001: 2015 ve AS9100D sertifikalı prepreg üretim tesisinde üretilen geniş yelpazede kumaş seçenekleri (UD, Woven, NCF) ile farklı güçlendirme çözümleri (karbon elyaf, e-cam elyafı, s-cam elyafı, silika, kuvars, bakır)

Dünyanın altyapısını geri kazanmak için uygun maliyetli ve yenilikçi bir çözüm olarak öne çıkan bina güçlendirici çözümü CarbonWrap®

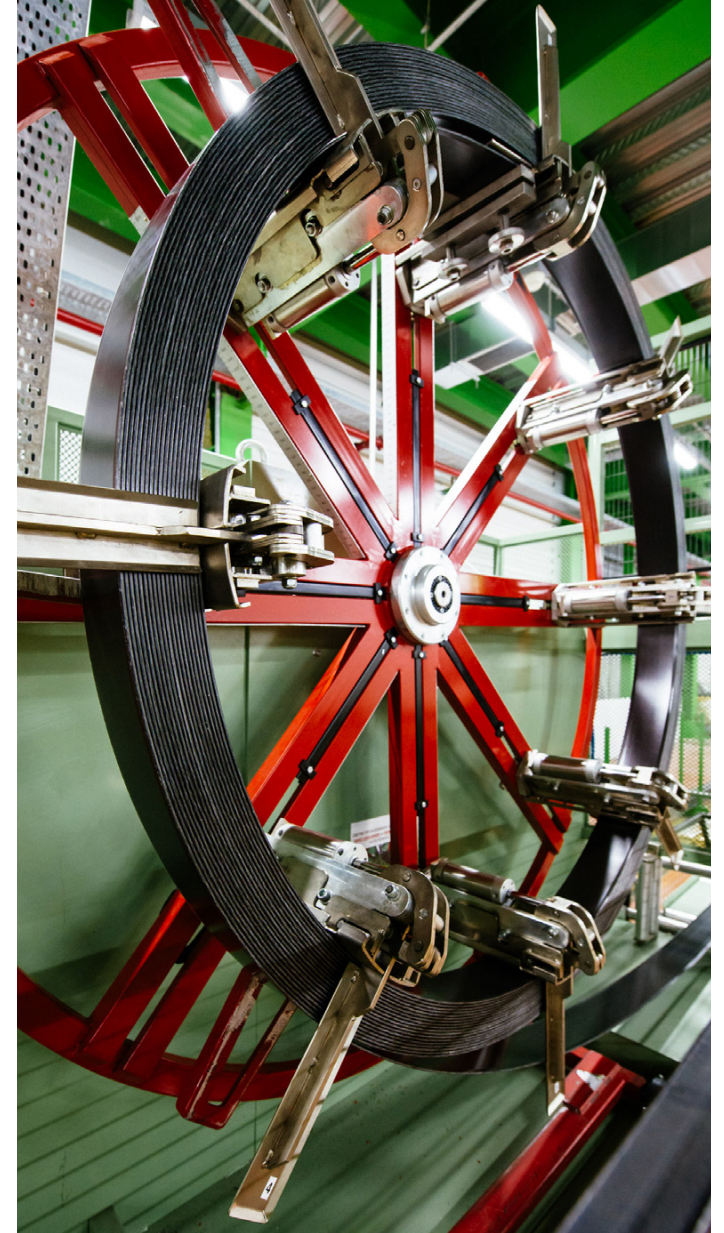


→ KISACA DOWAKSA

Enerji, otomotiv ve altyapılarda verim DowAksa'dan geliyor

Enerjiden otomotive birçok sektörde kıyasıya devam eden küresel rekabet, üreticileri verimi artırmanın yollarını aramaya itiyor. Gelişmekte olan rüzgâr enerjisi ve otomotiv pazarlarının artan taleplerini karşılamak için hızlı büyüme hedefleri olan DowAksa'nın inovatif çözümleri ise tedarikçisi olduğu tüm sektörlerde enerji tasarrufları sağlayarak hem karbon ayak izini azaltıyor hem de verim artışları getiriyor.

Enerji, ulaşım, savunma ve yapısal güçlendirme sektörleri başta olmak üzere karbon elyaf kompozit çözümleri sağladığı tüm sektörlerde üreticilerin en çok ihtiyacı olan verim artışlarında kritik bir rol oynayan DowAksa, savunma sanayisi için öncelikle Türkiye'nin yerel gereksinimlerine odaklanan yüksek performanslı ürünler geliştirmeyi de hedefliyor.



→ KISACA DOWAKSA

Elektrikli araç ve rüzgâr türbinlerinde verimi artırıyor

Çelikten dört kat kuvvetli, üç kat hafif ve paslanmayan bir ürün olan karbon elyaf, otomotiv sektöründe araçların hafifletilmesinde rol oynayarak yakıt kullanımını düşürüyor. Böylelikle emisyonlar sınır değerlerine çekiliyor. Yakın zamanda Türkiye’de de üretilmesi planlanan çevre dostu elektrikli otomobiller için karbon elyaf vazgeçilmez nitelikte. Ayrıca dünyada ve Türkiye’de hızla büyüyen yenilenebilir rüzgâr enerjisi santrallerinin türbin kanatlarının imalatında da karbon elyaftan yararlanılıyor. Ürünün gücü ve hafifliği sayesinde kanat boyunu uzatırken ağırlığını da azaltarak yüzde 7 enerji verimliliği sağlanabiliyor.



→ KISACA DOWAKSA

Yıkarak yerine güçlendirmek karbon elyafla mümkün

Karbon elyafın önemli bir verim ve enerji tasarrufu sağladığı ve çevre kirliliğini önlediği alan ise yapı güçlendirme. Ekonomik ve çevresel etkiler nedeniyle birtakım yapıları yıkıp yeniden inşa etmek yerine karbon elyafla güçlendirmek daha sürdürülebilir bir seçenek. Türkiye'deki yaklaşık 19 milyonluk konut stokunun yüzde 40'ı depreme dayanıklılık açısından istenen performansta değil. Bu binaların yıkılarak tekrar yapılması ekonomik gerekçelerle olasılıktan uzak. Karbon elyafla söz konusu yapıların güçlendirilmesi sayesinde yüksek maliyet, doğal kaynak tüketimi ve çevre kirliliğinin önüne geçiliyor.

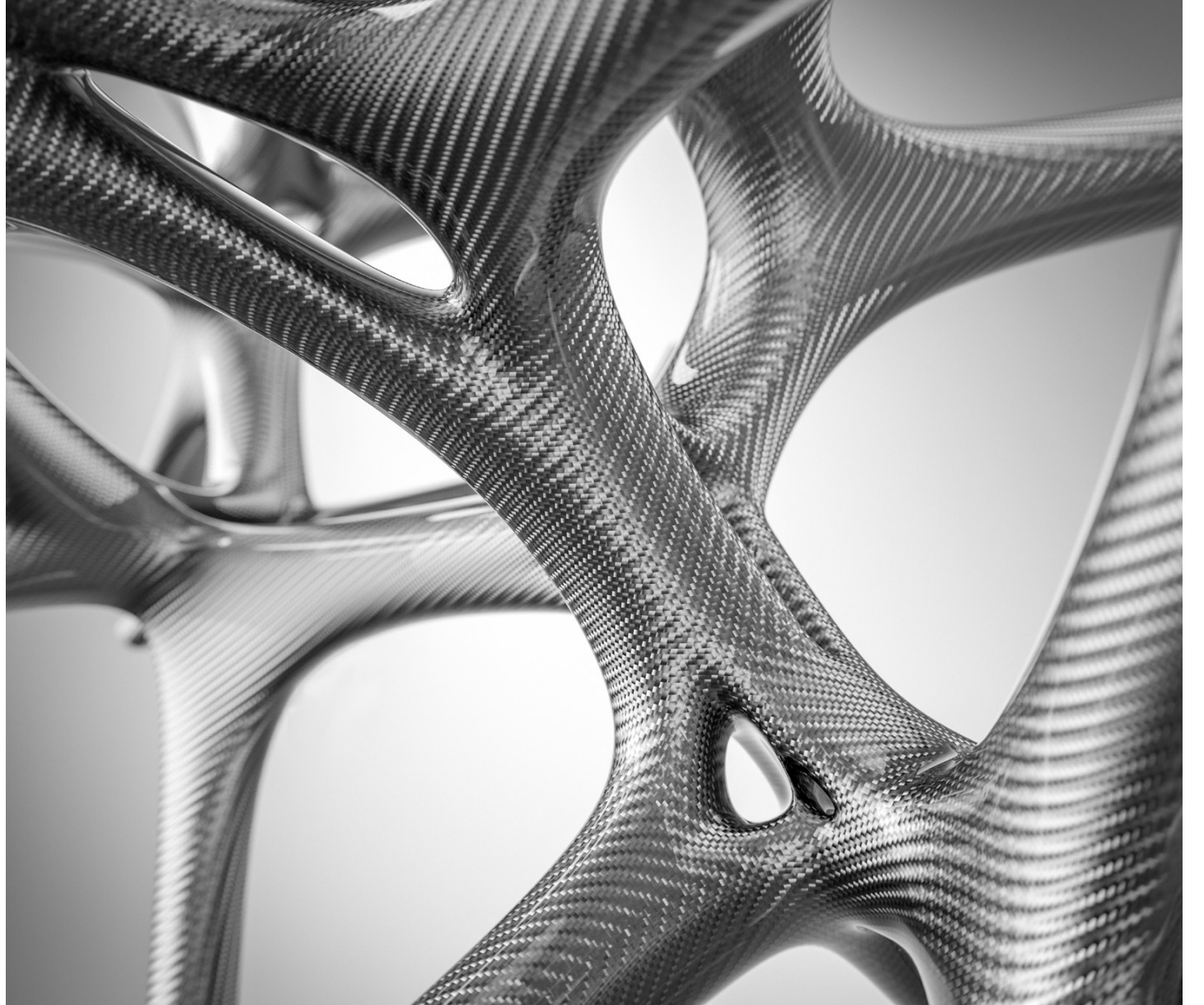


→ KISACA DOWAKSA

Ar-Ge ile rekabet gücünü sürekli artırıyor

DowAksa'nın en iddialı ve fark yaratan özelliği, kesintisiz devam eden Ar-Ge yatırımları. Ar-Ge ve inovasyon gücüyle karbon elyaf ve bu elyaftan imal edilen kompozit çözümleri entegre bir üretim anlayışı ile farklılaştırıp yaygınlaştırmaya odaklanması, şirkete önemli bir rekabet üstünlüğü sağlıyor.

Karbon elyafın üretimi için gereken hammadde akrilik elyaf ve DowAksa, dünyanın tek çatı altındaki en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik ile dünyanın en yenilikçi malzeme bilimi firması Dow Inc'in ortak bir yatırımı. İki dünya devinin deneyimi, gücü ve inovasyona olan yatkınlığı, Dow Aksa'nın kurulduğu 2012 yılından bu yana Ar-Ge'ye verdiği önem sayesinde birçok sektörde katma değeri artıran çözümler sunarak büyük ölçekli verim artışları elde edilmesini sağlıyor.



→ KISACA DOWAKSA

Rüzgâr türbin kanatlarının performansını artırdı

Ar-Ge yetkinliklerinin ilk başarısını rüzgâr türbinlerinin kanatlarına yönelik ortaya çıkardığı yüksek performanslı çözümü ile gözler önüne seren DowAksa, 2016 yılı itibarıyla ürettiği karbon elyafın performansını ve verimliliğini ciddi oranda artırdı. Kullanım alanı için özel olarak geliştirdiği reçine ile birlikte pultrüzyon imalat prosesinde işleyerek rüzgâr türbin kanatları taşıyıcı kirişleri için tasarladığı yüksek performanslı lamine plakaları piyasaya sürdü. Bu ürüne gelen talep sayesinde karbon elyaf piyasasının çok üzerinde bir büyüme kaydetti.

Dow Aksa'nın hem fiyat avantajlı hem de performans açısından daha ileri ve yenilikçi bir karbon elyaf ve karbon elyaf takviyeli poliüretan reçineli plaka üretim teknolojisi geliştirmesi, uluslararası müşterilerden çok yüksek bir talebi de beraberinde getirdi. Bu talebi karşılamak için kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlara da hız veren şirket, 2023 yılında faaliyete başlayacak yatırımı ile toplam üretim kapasitesini 3.150 ton artırarak 9.350 tona çıkaracak.

Ar-Ge odaklı bu başarı ve bunun sonucunda ulaştığı pultrüzyon merkezli yeni iş modeli DowAksa'ya rüzgâr enerjisi pazarında piyasanın büyüme hızının çok üzerinde büyüme fırsatı sağladı. Şirket Ar-Ge yetkinliğinin bundan sonra da daha geniş ve heyecan verici büyüme alanları açacağına inanıyor ve çalışmalarını bu doğrultuda yürütüyor.

→ KISACA DOWAKSA

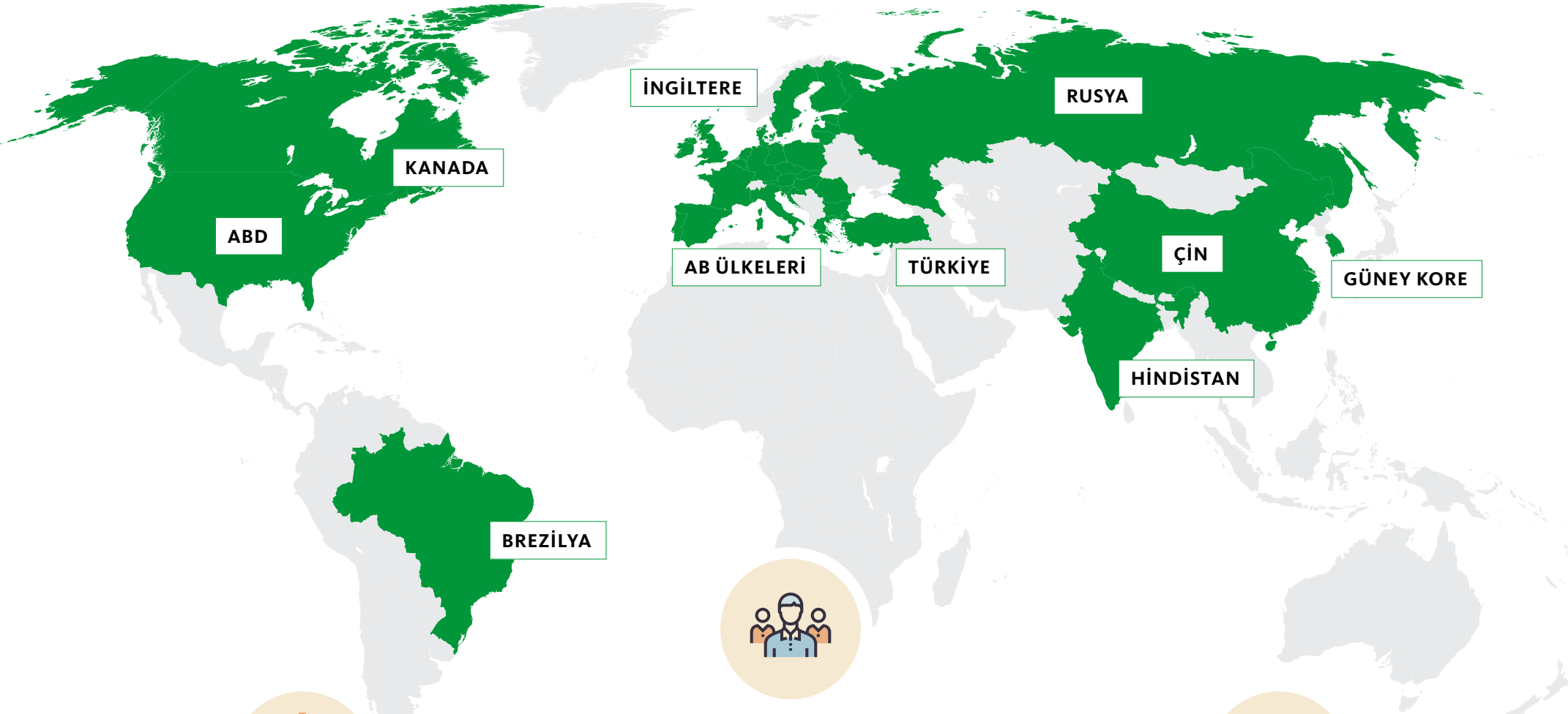
Artan ihracat payı

Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısı arasında yer alan ve sektörün sayılı entegre çözüm üreticilerinden olan DowAksa, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) verilerine göre 2020 yılında gerçekleştirdiği ihracatla en büyük ihracatçı şirketler listesinde 269. sıraya yükseldi.

Şirketin büyümesinde lokomotif sektör olan rüzgâr enerjisi, dünyada büyük bir hızla büyüyor. Az sayıdaki küresel rüzgâr türbini üreticisi, çok geniş coğrafyalara hizmet veriyor ve az sayıda tedarikçiyle çalışıyor. DowAksa, bu şirketlere hizmet verebilecek rekabet gücüne eriştikçe dünya çapında tedarik zincirindeki rolünü de artırıyor, büyük türbin üreticilerinin gittikleri pazarlara açılıyor ve bu yönde bir tedarik zinciri oluşturuyor. En son bu şekilde Hindistan ve Brezilya'yı ihracat yaptığı ülkeler arasına ekledi.



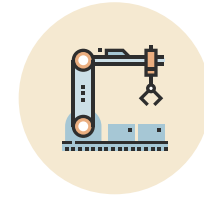
OPERASYON HARİTASI



AB'ye ve **8** ülkeye
aralıksız ihracat



Türkiye, Amerika, Hollanda ve
Rusya lokasyonlarında
toplam **651** çalışan
Türkiye'de toplam **629** çalışan



6.200 ton
üretim kapasitesi

"Dow'da, en büyük farkı yaratabileceğimize ve sektör genelinde değişimi yönlendirebileceğimize inandığımız odak alanları ve öncelikleri belirledik. Bu küresel öncelikler, sürdürülebilirlik hedeflerimizi karşılamak için ortak fırsat ve iş birlikleri aramak ve oluşturmak amacı ile belirlendi. Aynı zamanda değer zincirimiz genelinde kapsamlı deneyimimizi ve yeteneklerimizi yenilediğimiz ve kullandığımız alanları temsil ediyor. Ortağımız DowAksa'nın çevre ve yaşamda herkes için daha pozitif bir fark yaratmasına yardımcı olacak yenilikçi çözümler sunan yeni yatırımları ve stratejik ürün geliştirmesi ile döngüsel ekonomiye katkılarını önemsiyoruz. Değerli ortaklığımız sayesinde, sürdürülebilir bir dünya için daha güvenli malzemeler sağlama ve kaynak verimliliği, çevre, sağlık ve güvenlik konularında performansını artırma yolunda DowAksa'yı desteklemeye devam ediyoruz."

**LUCIANO POLI**

Dow Ortadoğu, Afrika ve Türkiye
Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi,
DowAksa Yönetim Kurulu Başkanı

2021 YILI GELİŞMELERİ

2021 “rüzgâr” gibi geçti

Pandemi, tedarik darboğazları ve artan hammadde maliyetlerine rağmen 2021 yılını yüzde 30 büyümeye kapatan DowAksa, ihracat zincirine Hindistan’ı da ekledi. 2022 yılı ise 117 bin metrekarelik alana kurulacak yeni entegre tesis yatırımı ile büyüme için mihenk taşı olacak.



%30

2021 yılı
büyüme oranı



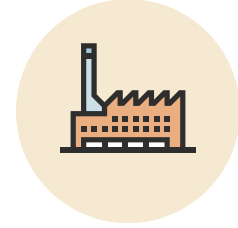
%90

İhracatın toplam
gelirdeki payı



150

2021’de yaratılan
istihdam



117
bin m²

Yeni
entegre tesis

→ 2021 YILI GELİŞMELERİ

2021'de yüzde 30 büyüdü ve ek istihdam sağladı

Şirket satışlarının yüzde 90'ını ihracattan elde eden DowAksa, 2021 yılında ihracat zincirine dünyanın en büyük rüzgâr enerjisi kurulu gücüne sahip ve sektörde en fazla ileriye yönelik büyüme potansiyeli taşıyan ülkelerden biri olan Hindistan'ı ekledi. Hammadde birim maliyetlerinden yaşanan artışa karşın üretim süreçlerinde yapılan iyileştirme ve geliştirmeler sayesinde 2021'i yüzde 30'luk bir büyüme ile kapatmayı başaran şirket, iş gücüne de yaklaşık 166 yeni çalışan ekledi.

2022, şirketin büyüme stratejisi için mihenk taşı

DowAksa'nın 10. yılı olan 2022, şirketin büyüme stratejisinde de önemli bir mihenk taşı oluşturacak. Yılın ilk çeyreğinde, artan talebi karşılamak için kuracağı 120 milyon dolarlık yeni entegre üretim tesisi için inşaat çalışmalarına başlayacak. Yapılan yatırımlar ve proses iyileştirme çabalarıyla 2022'de yüzde 30 büyümeyi hedefleyen DowAksa, gelişmekte olan rüzgâr enerjisi ve otomotiv pazarlarının artan taleplerini karşılamak için hızla büyümeyi, ayrıca savunma ve havacılık sektörleri için öncelikle Türkiye'nin yerel gereksinimlerine odaklanan yüksek performanslı ürünler geliştirmeyi planlıyor.

Kurum kültürüyle en iyi 100 şirket arasına girdi

DowAksa, Türkiye'de şirket kültürünü öne çıkarmayı amaçlayan ve Fast Company dergisi tarafından gerçekleştirilen "Corporate Culture 100" araştırmasında, 2021 yılında Türkiye'nin en iyi 100 şirketi arasına girdi.

Türkiye'nin en büyük insan kaynakları sitesi Kariyer.net ve iş dünyasının nabzını tutan Fast Company dergisi iş birliğiyle gerçekleştirilen araştırmaya yaklaşık 2 bin yönetici ve çalışan katıldı. Şirketler, online anket ile kurum kültürünü oluşturan takım çalışması, şeffaflık ve saygı gibi etkenlerin yanı sıra pandemi sonrasına hazırlık konularında notlandırıldı. Ankete katılanlar her kriter için en iyi üç şirketi seçerken ortaya çıkan yanıtların ağırlığından ana tablo belirlendi.

DowAksa kurum kültüründe Türkiye'nin en iyi şirketleri arasına girmeyi başararak 58. sıraya yerleşti.



Üretim, pandemide istikrarlı şekilde devam etti

DowAksa, COVID-19 sürecinin en başından itibaren riskleri tanımlamaya, asgari düzeye indirmeye ve bu riskleri çalışanlarının hayatının dışında tutmaya özen gösterdi. Birçok konuda önlemlerini erkenden alan şirket, bu sayede hem çalışanlarını hem ailelerini hem de bunun doğal bir sonucu olarak faaliyetlerinin sürekliliğini koruyabildi.

Sanayi Bakanlığımızın direktiflerine de sadık kalarak iş gücünü koruyan DowAksa, fabrikada bulunan çalışan sayısını azaltmak ve müşterilerinin talep ettiği ürünlerin üretiminde kritik rol oynayan çalışanlar için riskleri en aza indirmek amacıyla üretim dışındaki personeli için evden çalışma sistemine geçti.

İş tanımları gereği evden çalışamayacak olan DowAksalılar için her türlü önlem alınarak gerekli destek sağlandı. Servis sayısı çoğaltılarak sosyal mesafe artırıldı ve olası bir virüs tehdidi karşısında hangi çalışanların hangi çalışanlarla iletişimde olduğunu takip edebilmek için ekipler farklı renk gruplarına ayrıldı. Yiyecek ve hijyen paketleri dağıtıldı. Virüse maruz kalma riskini azaltmak için kapsamlı ve kademeli bir sağlık taraması sistemi kuruldu. Alınan tüm bu önlemler sayesinde DowAksa, büyük oranda kesintisiz çalışmayı, üretmeyi ve ihrac etmeyi sürdürdü. Bu süreçte daha önceden planladığı yatırımları da tamamlayarak Türkiye'ye ve Yalova'ya bu zor dönemde ekonomik destek sunmaya devam etti.

MİSYON, VİZYON

MİSYON

Entegre karbon elyaf bazlı ürün ve çözümler sunmak

Hedef endüstrilerin kalite gereksinimlerini karşılamak ve beklentilerini aşmak

Ortaklarımıza kâr sağlamak

Tüm paydaşlarımızın faydası için güvenli ve çevre dostu çalışmak

VİZYON

Hissedarlarımıza getiri sağlamak için havacılık, savunma sanayi ve endüstriyel sanayilere hizmet eden yüksek kalite ve düşük maliyetli karbon elyaf ve karbon elyaf ara ürünler üretmek

KALİTE POLİTİKASI

DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Ltd. Şti. olarak;

- › Kalite Yönetim Sistemi şartlarına uyar, bu doğrultuda yaklaşımları ve hedefleri ortaya koyar, yaygınlaştırır, gözden geçirerek performansımızı sürekli iyileştiririz.
- › Sektöründe lider firmalardan biri olabilmek için, müşterilerimizin ihtiyaç ve şartlarını karşılamayı, koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlamayı, yasal mevzuat ile ilgili şartları yerine getirmeyi taahhüt ederiz.
- › Sürekli gelişim ve iyileştirme ilkesinden hareketle, yeni teknolojileri kullanarak ürünlerimizin kalitesi ve güvenilirliğini artırmak için tüm süreçlerimizde sürekli iyileştirmeyi hedefleriz.
- › Kalite Yönetimi felsefemiz çerçevesinde tüm paydaşlarımızı bilinçlendirir, kalite politikamızın çalışanlarımız tarafından benimsenmesini ve hayat tarzı haline getirilmesi için eğitimler planlar, geliştirir ve uygularız.

KİLOMETRE TAŞLARI

2012

Aksa ve Dow arasında DowAksa ortaklığı kuruldu.

2013

Altyapı ve bina güçlendirme alanında karbon elyaf kompozit çözümleri sunan CarbonWrap iş birimini satın aldı.

2014

Kompozit Nanoteknoloji Merkezi (NCC) için Rusnano ve Kompozit Holding (HCC) ile 4,3 milyon dolarlık üçlü ortak yatırıma imza attı.

Çevre dostu hibrit otomobillerin geliştirilmesini amaçlayan "Open Hybrid Lab Factory"ye katıldı.

İpek Projesi - Türk Havacılık Uzay Sanayi (TAI) ve Savunma Sanayii Başkanlığı ile havacılık sanayisinde kullanılan termoset reçineli prepreg malzemesinin Türkiye'de üretilmesi ve geliştirilmesi projesi başladı.

DowAksa USA kuruldu.

2015

Türkiye'de üretimi bulunan otomotiv devi Ford ile uygun fiyatlı, yüksek hacimli otomotiv uygulamalarına uygun karbon elyaf üretimine yönelik olarak çalışmak üzere Ar-Ge anlaşması yaptı.

DowAksa, karbon fiber kompozitlerin benimsenmesini hızlandırmayı amaçlayan endüstriyel, devlet ve akademik kurumların kamu/özel ortaklığı olan İleri Kompozit Üretim Yenilik Enstitüsü'nün (IACMI) kurulmasına yardımcı olan şirketlerden biridir.

2016

Türkiye'de karbon elyaf ve ileri kompozit malzeme geliştirmek amacıyla tasarlanan ve yüksek teknolojiye sahip DowAksa Global Kompozit Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdi.

Karbon elyaf takviyeli polimer (CFRP) teknolojisini kullanarak Yalova'da tam ölçekli binalar üzerinde bir deprem simülasyonu yapmak üzere İstanbul Teknik Üniversitesi ile ortak bir çalışmaya imza attı.

2017

Küresel rüzgâr enerjisi sektörünün önemli oyuncularından biri olan Vestas ile uzun dönemli tedarik anlaşması imzaladı.

Yalova'da tam ölçekli binalar üzerinde gerçekleştirdiği deprem deneyi ile JEC İnovasyon Ödülleri'nde büyük ödülü Türkiye'ye getirdi.

Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. (TUSAŞ) ile ortaklaşa yürüttüğü, Savunma Sanayii Müsteşarlığı (SSM) tarafından desteklenen IPEK Projesi, Savunma Sanayii İmalatçıları Derneği (SaSaD) tarafından düzenlenen "2017 Yılı Savunma Sanayii Özel Ödülleri" organizasyonu kapsamında, SSM tarafından verilen "2017 Yılı Savunma Sanayii Teknoloji Geliştirme Özel Ödülü"ne layık görüldü.

2018

"Proje Bazlı Teşvik Sistemi"ne dahil oldu.

2019

"Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı" arasında yer aldı. Gerçekleştirdiği ihracatla sadece bir yılda 400 şirketi geride bırakarak 974. sıradan 539. sıraya yükseldi.

2020

Tüm dünyada üretimi ve tedarik zincirlerini aksatan pandemiye rağmen, iş sağlığı ve güvenliği politikaları çerçevesinde aldığı önlemler sayesinde kesintisiz çalışmayı, üretmeyi ve ihraç etmeyi sürdürdü. Daha önceden planlanan yatırımları tamamlayarak Türkiye'ye ve Yalova'ya bu zor dönemde ekonomik destek sunmaya devam etti.

2021

Hindistan'a ihracat izni aldı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Hedefimiz paydaşlar için
sürdürülebilir pozitif
değerler yaratmak

→ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

DowAksa; lideri olduğu sektörde, çevresel, sosyal ve yönetsel etki alanlarında tüm paydaşları için sürdürülebilir pozitif değerler yaratmayı ve bu değerleri yarınlara taşımayı hedefliyor.

DowAksa, kuruluşundan bu yana faaliyetlerini toplumsal gelişim, ekonomik kalkınma ve çevresel etki dengelerini hassasiyetle göz önünde bulunduran, sürdürülebilir bir yaklaşımla yürütüyor. Bu anlayış doğrultusunda gerçekleştirdiği çalışmaları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, küresel trendler ve artan müşteri gereksinimleri ile uyumlu bir çerçeveye oturtmak ve sistemli hale getirmek amacıyla şirket bünyesinde Sürdürülebilirlik Departmanı oluşturan DowAksa, sürdürülebilirliği bir kültür haline getirmeyi, çevresel, sosyal ve yönetsel (ESG) alanlarındaki en iyi uygulamaları kurumsal karar verme sürecine entegre etmeyi hedefliyor.

Hedeflediği yaklaşım ile DowAksa, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda verimliliği teşvik etmek ve artırmak, sosyal fayda oluşturmak, yönetsel etki alanlarının genişlemesini sağlamak için sürdürülebilirlik yol haritasını oluşturmaya başladı. Sürdürülebilirlik Departmanı çalışanları liderliğinde başlatılan çalışmalar, CEO ve tüm DowAksa çalışanları tarafından yüksek önem ile takip edilip sahipleniliyor.

Amaçlar

DowAksa ve paydaşları için önemli ve öncelikli konular kapsamında sürdürülebilirlik etkilerini ve çevresel, sosyal ve yönetsel sorumluluklarını yasaların ve beklentilerin ötesinde yönetmek,

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmek,

Ar-Ge, yenilikçi fikir, yatırım ve ürünlerle sürdürülebilir değer yaratmak,

Tüm çalışanlarıyla birlikte sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak üzere çalışmak ve tüm iletişim kanallarını açık tutmak,

Hedeflerini ve performansını periyodik olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek,

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için belirlediği aksiyonları gerçekleştirmek üzere tüm kaynaklarını kullanmak,

Yaşama pozitif katkı düşüncesi ile çalışmaları sürdürmek. Bu kapsamda ürün yaşam döngüsü analizi çalışmaları ile üretim öncesi ve sonrası etkilerin detaylı takibini yapmak,

Düzenli olarak sürdürülebilirlik raporu yayınlamak.

Pultrüzyon Üretiminde Sürdürülebilirlik Hedefleri

2030'a kadar %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş

2030'a kadar karbon nötr bir şirket olma

Atıkları %50 azalma 2021–2030

%92 CO₂ Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon azaltımı 2021–2030

DowAksa Sürdürülebilirlik Hedefleri

2040'a kadar enerji geri kazanımı olmadan sıfır depolama ve yakma

İSG'de sıfır olay oranı

2025'e kadar liderlik ve orta yönetimde %25 çeşitlilik

"Sürdürülebilir kalkınma anlayışı, Akkök Holding'in gelecek perspektifi ve stratejilerinin oluşumunda önemli bir role sahiptir. 2007 yılından beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir imzacısı olarak, hizmet verdiğimiz her sektörde değer yaratmak için çalışıyoruz. Dow ile 50/50 ortaklığa sahip olduğumuz ortak girişimimiz DowAksa, dünyanın önde gelen sorunlarına çözüm yolları üretebilecek bir sektörün içerisinde yer alıyor. DowAksa'nın yenilenebilir enerji sektöründeki çığır açıcı çözümleri şimdiden dünyanın önde gelen rüzgâr türbini üreticilerinden büyük talep görüyor. Bu talebe cevap vermek için 2022 yılında da devam edecek kapasite artırımı yatırımlarıyla Türkiye'nin istihdam ve ihracat rakamlarının artırılmasına katkı sağlıyor.

Açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlikle tanımlanan kurumsal yönetim anlayışı, Akkök Holding'in faaliyetlerinde vazgeçilmez bir unsur olarak yer almaktadır. Bu nedenle, yürekten inanıyoruz ki bu rapor ile DowAksa sürdürülebilirlik çalışmalarına önemli bir mihenk taşı eklemiş olacak, paydaşlarına ve dünyaya değer katmaya devam edecektir."

**AHMET CEMAL DÖRDÜNCÜ**

Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve
UN Global Compact Türkiye Başkanı

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

DowAksa, hem şirket hem de paydaşları açısından etki ve değer yaratacak çevresel, sosyal, yönetsel ve ekonomik konuları, şirketin iş stratejisine de uygun olarak ortaya çıkarmak amacıyla 2022 yılında önceliklendirme analizi çalışması gerçekleştirdi. Çalışma kapsamında belirlenen başlıklar, hazırlanan online anketler aracılığıyla iç ve dış paydaşlar ile paylaşılarak değerlendirildi. Anket sonuçları doğrultusunda öncelikli konular ve sürdürülebilirlik hedefleri belirlenerek bir matris hazırlandı.

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- 01 VERİ GÜVENLİĞİ
- 02 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 03 ENERJİ YÖNETİMİ
- 04 AR-GE VE İNOVASYON
- 05 ULUSAL VE ULUSLARARASI MEVZUATA UYUM
- 06 ETİK VE ŞEFFAFLIK
- 07 İŞÇİ HAKLARI
- 08 ATIK YÖNETİMİ
- 09 MARKA DEĞERİ
- 10 ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE REFAHI

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- 11 FIRSAT EŞİTLİĞİ
- 12 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- 13 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN TASARIMI
- 14 DÖNGÜSEL EKONOMİ
- 15 PAYDAŞLARLA İLETİŞİM
- 16 SU YÖNETİMİ
- 17 EMİSYONLAR VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ STRATEJİSİ
- 18 KADIN İSTİHDAMI
- 19 ÇALIŞAN EĞİTİMİ

ORTA ÖNCELİKLİ KONULAR

- 20 CİNSİYET EŞİTLİĞİ
- 21 EKONOMİYE KATKI
- 22 İSTİHDAMA KATKI
- 23 COVID-19 ETKİLERİ
- 24 YETENEKLERE YATIRIM
- 25 BİYOÇEŞİTLİLİK



AR-GE





Ar-Ge gücüyle hizmet verdiği
tüm sektörlerde fark yaratıyor

Ar-Ge gücünü ve yetkinliklerini kullanarak karbon elyaf ve kompozit çözümlerini, hizmet verdiği tüm sektörler için entegre bir üretim anlayışıyla farklılaştıran DowAksa; verim artışı, enerji tüketimini ve karbon ayak izini azaltma konularında önemli bir katma değer sağlıyor.

Ar-Ge projelerine bütüncül bir bakış açısı ile yaklaşan DowAksa, elyaf ve kompozit ürünlerinin performansını artırmak için sürekli küresel düzeyde literatürü takip edip yeni formülasyonlar üzerinde çalışıyor ve paralelinde üretim prosesinin de iyileştirilip yeni ürünlere uyumlu hale getirilmesi için yeni teknolojileri takip ediyor. Ar-Ge ekibinin uzmanlığını da bu doğrultuda geliştirip çeşitlendiriyor.

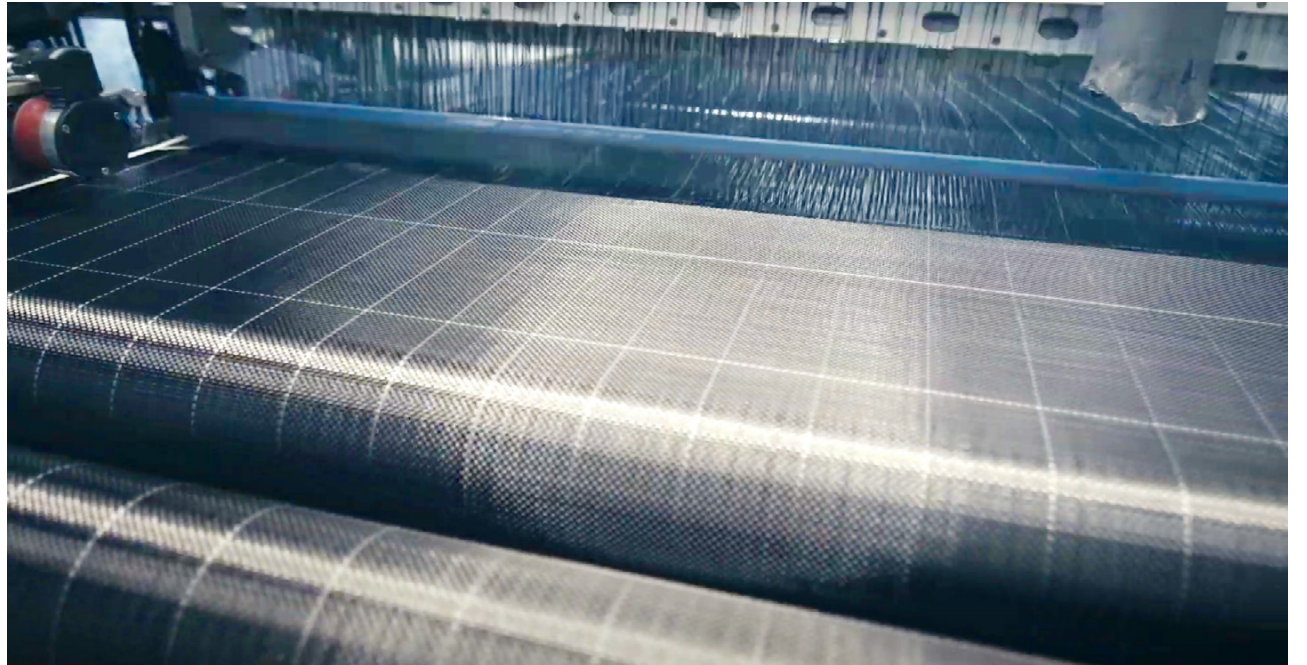
DowAksa'nın Ar-Ge çalışmaları kimya, makine, tekstil, polimer, proses geliştirme ve malzeme bilimi alanlarında uzman 15 profesyonel ve 8 operasyonel olmak üzere 23 kişilik bir ekip tarafından sürdürülüyor. 9 yüksek lisans, 6 lisans, 7 ön lisans ve 1 meslek lisesi mezunundan oluşan ekip; veri analitiği, yalın 6 sigma, tasarımda 6 sigma ve ileri deney tasarımı uygulamalarının etkin kullanımı konularındaki uzmanlıklarıyla da fark yaratıyor.



Vestas Wind Systems A/S'nin izniyle

Performans, kalite, maliyet ve sürdürülebilirlik

Tüm Ar-Ge projelerinin sacayaklarını performans, kalite, maliyet ve sürdürülebilirlik oluşturuyor. Müşteri beklentilerini en iyi şekilde karşılayacak ürünlerin ortaya çıkarılmasının yanı sıra bu ürünlerin sürdürülebilir ve verimli bir şekilde üretilmesi de hedefleniyor. Ar-Ge projelerinin büyük bir kısmı, karbon elyaf ve kompozit üretimi kapasite ve kalite artışı ana stratejisi altında toplanıyor. Bu strateji altında DowAksa; rüzgâr enerjisi, otomotiv, havacılık ve inşaat sektörlerine yönelik birçok çalışma yürütüyor. Özellikle son yıllarda artan talep ve yeni yatırımları ile birlikte Ar-Ge çalışmalarında rüzgâr enerjisine odaklanan DowAksa, kapasite ve kalite artışı hedeflerini gerçekleştirirken bir yandan da süreçler sırasında oluşan deşe ve atıkların sürekli azaltılması misyonu ile hareket ediyor.



Ar-Ge faaliyetleri

DowAksa'nın Ar-Ge çalışmaları inovasyon, sürekli iyileştirme ve atık azaltma çalışmalarını kapsayacak şekilde geniş bir portfolyo oluşturuyor. Bu kapsamda yurt içi ve yurt dışı birçok enstitü ve özel sektör partneri ile birlikte iş birliği yaparak yürüttüğü Ar-Ge faaliyetleri arasında şunlar yer alıyor:



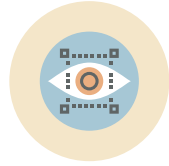
Kapasite ve kalite artırımı



Maliyet azaltma



Havacılık ve otomotiv sektörlerine yönelik yeni prepreg ürünleri ve reçine formülasyonları geliştirme



Kalitesizlikleri önceden tespit edilebilmesi için görüntü işleme teknolojileri



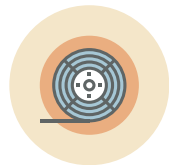
Pultrüzyon reçine ve profil deşe azaltma



İlgili proseslerin dijital ikizlerini oluşturmak amacıyla bilgisayarlı akış modelleme



Karbon elyaf alternatif yardımcı hammadde geliştirme



Elyaf yüzey kaplaması için plazma teknolojisi



Rüzgâr sektörüne yönelik yeni pultrüzyon profili ürünlerinin geliştirilmesi



Sorunların kök nedenlerinin çok daha hızlı çözülebilmesi için veri analitiği geliştirme çalışmaları

3.943.000\$
2021 yılı Ar-Ge bütçesi

Kimya, makine, tekstil, polimer, proses geliştirme ve malzeme bilimi alanlarında uzmanlık

14
profesyonel çalışan

6
operasyonel çalışan

SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

DowAksa, başta rüzgâr enerjisi ve otomotiv sektörü olmak üzere, yapı güçlendirme, havacılık, savunma gibi birçok sektöre kazandırdığı inovasyonlarla verim artışı konusunda bir marka haline geldi.

→ SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

RÜZGÂR ENERJİSİ

VERİMLİLİK ODAKLI TEKNOLOJİ

Rüzgâr enerjisi sektöründe karbon elyafa olan talep, kömür, doğal gaz ve hidroelektrik gibi geleneksel üretim teknolojilerinin maliyetlerine denk veya daha az maliyetle çalışan rüzgâr türbinleri üretebilmek için her geçen gün artıyor. Rüzgâr türbinlerinin kanat boyları uzadıkça, daha sağlam ve verimli rüzgâr türbinleri için gereken mukavemet, sertlik ve hafiflik önem kazanıyor. DowAksa, hızla gelişen rüzgâr enerjisi sektörüne, yeni nesil rüzgâr türbinlerinin uzayan kanatlarında kullanılan taşıyıcı kiriş parçaları (spar caps) için karbon elyaf takviyeli poliüretan reçine esaslı pultrüze profiller/lamine plakalar üretiyor.

Bu lamine plakalar, DowAksa'nın Yalova'da bulunan üretim tesisinde maliyeti düşürme ve performansı artırmaya dayalı, özel geliştirilmiş bir pultrüzyon üretim teknolojisi ile imal ediliyor. DowAksa uyguladığı "downstream" entegrasyon modeli ile, rüzgâr türbini kanatlarındaki karbon elyaf taşıyıcı kiriş parçaları için gerekli önemli miktarda lamine plakayı yurt içinde üreterek, Türkiye'nin rüzgâr enerjisi projelerinde yerel içerik oluşturma çitasını yükseltmesine de yardımcı oluyor. DowAksa kurulmadan önce bu parçalar Türkiye'ye başka ülkelerden ithal ediliyordu.

Ar-Ge odaklı bu başarı ve bunun sonucunda ulaştığı pultrüzyon merkezli yeni iş modeli DowAksa'ya rüzgâr enerjisi pazarında bu piyasanın liderleriyle piyasanın büyüme hızının çok üzerinde büyüme fırsatını veriyor. Şirket Ar-Ge yetkinliğinin bundan sonra da daha geniş ve heyecan verici büyüme alanları açacağına inanıyor ve çalışmalarını bu doğrultuda yürütüyor.



Vestas Wind Systems A/S'nin izniyle

→ SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

OTOMOTİV

BİR ADIM ÖNDE

Çelik ve alüminyum gibi standart malzemelerle çalışırken elektrikli araç (EV) yatırımlarını hızlandıran otomotiv sektörünün isteklerini karşılayan emisyon ve yakıt tüketimi değerlerini tutturmak oldukça zordur. Karbon elyaf bu noktada devreye giriyor. Karbon elyaf kompozit malzemeler, çeliğin yaklaşık beş katı güçlü ama çok daha hafif, üstelik yapısal olarak da güvenilirdir. Karbon elyafın avantajlarını endüstriyel pazarlara sunan DowAksa, yeni olanaklar sağlayan bu teknolojileri (XForge™ Prepreg ve VORAFUSE™ Hızlı Kürlenmiş Reçine Teknolojisi) otomotiv sektöründe de kullanıyor.

SINIFINDA ÖNCÜ MEKANİK ÖZELLİKLER

- › Hızlı parça üretim proses (<3 dakika)
- › Proses trim parçalarının geri kullanım teknolojisi
- › Düşük yatırım maliyeti
- › Oda sıcaklığında muhafaza (>50 gün)
- › Kalıptan kolay ayrılma özelliği

- XForge™ DowAksa'nın ticari markasıdır.
- Vorafuse™ The Dow Chemical Company ("Dow") ve bağlı şirketlerinin ticari markasıdır.



→ SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

YAPISAL GÜÇLENDİRME

EKONOMİYE GÜÇ VEREN YAPILARI GÜÇLENDİRİYOR

Eski veya hasar görmüş yapılar dünyanın gelişmiş bölgelerinde yaşanan ortak bir sorun. Bölge ekonomisinin gelişmesini sağlayan yollar, binalar, köprüler ve borular, eğer onarılmaz veya düzgün bakılmazsa ekonomilere zarar da verebiliyor. İşletmelerin de operasyonlarında yavaşlamalar hatta duraklamalarla karşılaşmamak için altyapılarına ve binalarına gereken özeni göstermesi gerekiyor. Tarihi binalar ise zamanla tamamen yok olma tehlikesiyle karşı karşıya kalabiliyor. Bu noktada karbon elyaf takviyeli malzemeler maliyet avantajlı bir çözüm olarak karşımıza çıkıyor.

Karbon elyaf takviyeli kompozit malzemeler; geleneksel güçlendirme sistemlerine alternatif olarak geliştirilmiştir. Çekme dayanımları çelikten fazla olan bu tür kompozit malzemelerin en büyük avantajları hafif olması, korozyona uğramaması ve kolaylıkla uygulanabilmesidir. DowAksa tarafından üretilen CarbonWrap çözümünün bir diğer önemli özelliği de konunun uzmanları tarafından yürütülen güçlendirme çalışmaları sırasında yapıların normal işlevlerine aralıksız olarak devam edebilmeleridir. Güçsüz yapıların bir kısmının veya tamamının yıkımını ve yeniden inşasını gerektiren geleneksel iyileştirme veya rekonstrüksiyon tekniklerinden farklı olarak, CarbonWrap mevcut alt katmanın hemen üzerine uygulanabiliyor. Bu sayede, kurulum süresi ve masraflarından önemli ölçüde tasarruf sağlıyor.



HAVACILIK VE SAVUNMA

DEĞER KATAN İNOVASYON

Karbon elyaf kullanımının önemli farklar yarattığı alanlardan biri de savunma ve havacılık sektörü. Karbon elyaf takviyeli polimerlerin üstün mukavemet/ağırlık oranı, bu malzemeyi bu sektördeki uygulamalar için sıklıkla tercih edilen bir ürün haline getiriyor. DowAksa, havacılık ve savunma sanayine yönelik yurt içi ihtiyaçlarına odaklanan yüksek performanslı ürünler geliştiriyor. Sektöre, Yalova'da bulunan ISO9001:2015 ve AS9100D sertifikalı üretim tesislerinde ileri teknoloji ile üretilmiş karbon elyaf kumaş ve prepreg (karbon elyaf, cam elyaf, bakır) çözümleri sunuyor.



KURUMSAL YÖNETİM

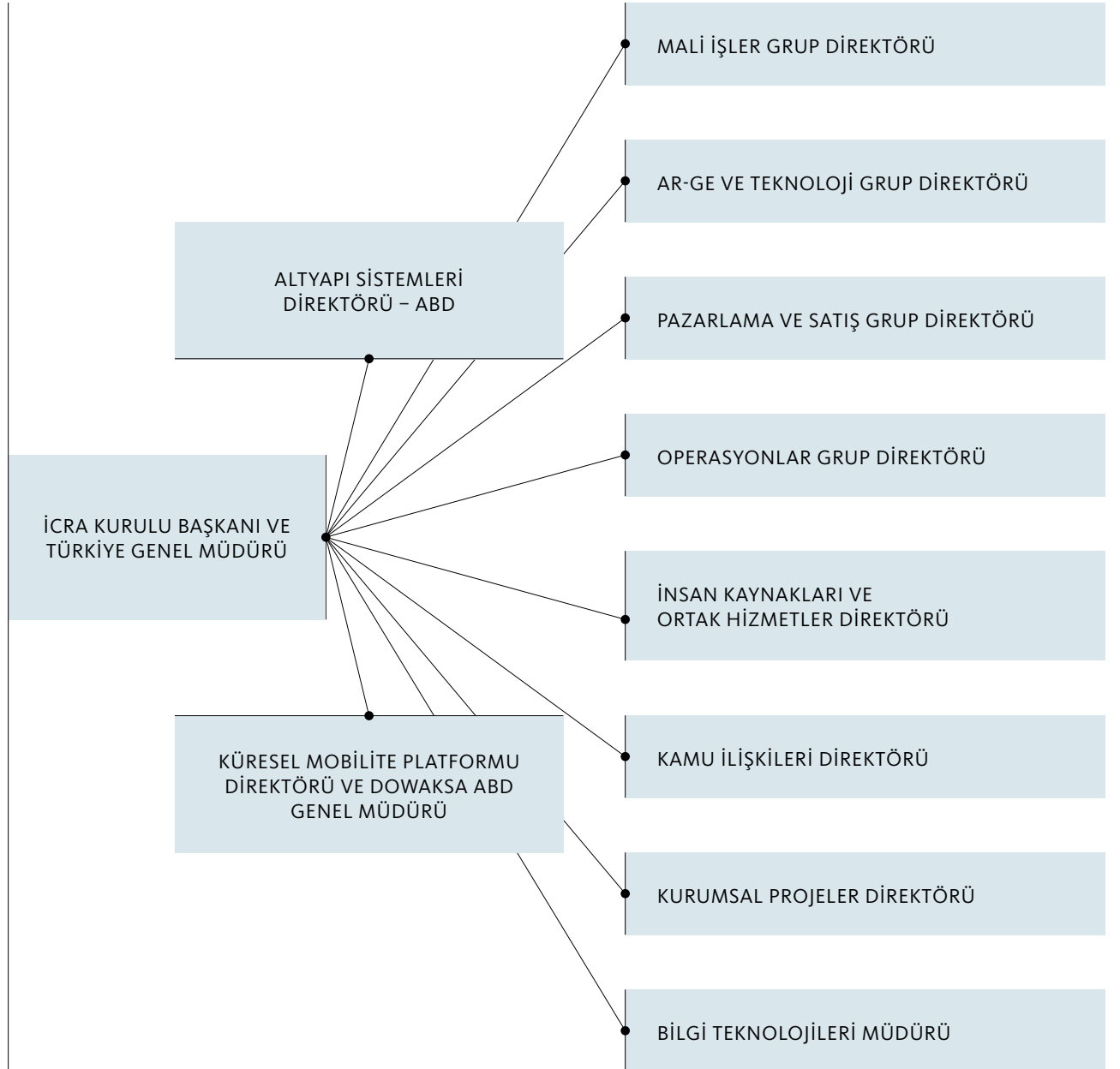


YÖNETİM STRATEJİSİ

DowAksa, global bir şirket ve endüstri lideri olarak, dünya çapındaki organizasyonunda yaptığı her işi yasal ve etik bir çerçevede gerçekleştiriyor. Kurumsal bir vatandaş bilinciyle tüm faaliyetlerini paydaşlarına karşı açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışıyla sürdüren DowAksa için; çalışanlarının sağlığı ve güvenliği, çevre, insanlar, çeşitlilik, doğruluk ve dürüstlük vazgeçilmez değerler arasında yer alıyor. DowAksa'nın değerleri ve bu doğrultuda inşa ettiği yönetim stratejisi, DowAksa Etik İlke ve Politikaları'nın da dayanağını oluşturuyor.



ORGANİZASYON ŞEMASI



ETİK VE ŞEFFAFLIK

Global bir şirket ve endüstri lideri olarak, dünya çapındaki organizasyonunda yaptığı her işi yasal ve etik bir çerçevede sürdüren DowAksa için, “çalışanlarının sağlığı ve güvenliği, insanlar, çeşitlilik, doğruluk ve dürüstlük” vazgeçilmez değerler arasında yer alıyor.

DowAksa, tüm faaliyetlerini global standartlara uygun olan DowAksa Etik İlkeleri (DowAksa Code of Conduct) doğrultusunda gerçekleştiriyor. Tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından yapılan tüm iş süreçlerinde gözetilmek zorunda olan Etik İlkeler’in yanı sıra güvenlik, kalite ve araştırma ile ilgili kanunlara, yönetmeliklere, tüzüklere, kılavuz ilkelere ve iyi uygulama standartlarına uyum da DowAksa’nın öncelikleri arasında yer alıyor.

Tüm iş süreçlerinde yüksek etik ve dürüstlük standartları

Tüm faaliyetlerinde yüksek etik ve dürüstlük standartlarına göre araştırmayı, geliştirmeyi ve üretimi gerçekleştiren DowAksa, etik kurallara uygun olmayan davranışlara karşı tolerans göstermiyor ve tüm çalışanlarını düzenli olarak etik kurallara ilişkin zorunlu eğitime tabi tutuyor.

DowAksa’nın Hukuk ve Uyum Direktörlüğü, etik ilkeler ile ilgili konularda şirketi ve çalışanları yönlendiriyor. Etik ile ilgili konulara ilişkin şikâyet ve bildirimler için etik@dowaksa.com e-posta adresi kullanılıyor. Gelen şikâyet ve bildirimler, gizlilik ve titizlikle departman tarafından inceleniyor ve gerekli aksiyonlar alınıyor.

DowAksa’nın iç denetim faaliyetleri ise Hukuk ve Uyum Direktörlüğü bünyesindeki iç denetim müdürü tarafından yürütülüyor. İç denetim müdürü, şirket yönetim kurulunun denetim komitesi tarafından onaylanan denetim planına göre denetim faaliyetini gerçekleştiriyor ve düzenli olarak denetim komitesine denetim raporlarını sunuyor. Buna ek olarak şirketin ortakları Dow ve Aksa tarafından da denetim faaliyetleri yürütülüyor.



[DowAksa Etik İlke ve Politikaları’nı okumak için tıklayın.](#)

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tüm iş ortaklarıyla ilişkisini dürüstlük, doğruluk, adalet ve şeffaflık gibi etik değerler çerçevesinde sürdüren DowAksa, satın alma ve tedarik süreçlerinde kalite, tasarruf, güvenlik, etik, toplum ve çevrenin korunması gibi kriterleri göz önünde bulunduruyor.

DowAksa, tedarik zinciri yönetiminde proaktif bir yaklaşım sergiliyor. Bu doğrultuda tüm satış ve üretim planlarını, müşterilerinden aldığı öngörülere istinaden yıllık bazda oluşturup güncelliğini periyodik olarak takip ediyor. Bu satış ve üretim planlarına entegre şekilde tedarik planlarını oluşturmak amacıyla kendi geliştirdiği MRP programını ve sarf malzemeleri tedariği için minimum-maksimum stok parametrelerine göre çalışan bir yazılımı kullanılıyor.

Tedarikçi sayısı

Yerel: 809 (%89), Yerel Yalova: 101 (%11), Toplam: 911

2021 yılında çalışılan 911 tedarikçinin yaklaşık yüzde 89'u yerel TR ve yaklaşık yüzde 11'i yerel Yalova TR idi.

2021 yılında hacim itibarıyla yaklaşık yüzde 54 yerel TR ve yaklaşık yüzde 22 yerel Yalova TR ile çalışıldı.

Uzun süreli ve sürdürülebilir iş birlikleri

Tedarikçilerin seçimi ve iş süreçlerinin geliştirilmesine büyük önem veren DowAksa, uzun süreli ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirilebilecek firmalarla çalışmayı tercih ediyor. Tedarikçilerinin sağlık, güvenlik ve çevre alanında yasal düzenlemelere ve etik kurallara uyması konusuna azami dikkat gösteriyor.

Süreçlerin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla müşteri öngörülerini, üretim parametrelerini, satın alma ve depolama kısıtlarına ihtiyaç duyan DowAksa, şirket sarf malzemelerini, geri dönüştürülebilir alternatiflerle ikame etmek amacıyla projeler de yürütüyor.

Şirketteki tedarik zinciri yönetiminde satın alma, depolama (hammadde, ara ürün, mamul, yatırım, yedek parça), planlama, satış operasyon ve ithalat birimleri doğrudan yer alıyor.



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik alanında ilerlemede paydaşların önemine ve etkisine inanan DowAksa, tüm iç ve dış paydaşlarıyla etkin iletişim kuruyor ve aldığı geribildirimlerle iş süreçlerini şekillendiriyor.

DowAksa Paydaş Haritası

Paydaşlar	İletişim Yöntemleri
Çalışanlar	Paydaş Katılım Programı, e-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, intranet, toplantılar, eğitimler, sosyal kulüp faaliyetleri, sportif etkinlikler, gönüllülük çalışmaları, çalışan meclisi, mesaj formunda (SMS) çalışan memnuniyet anketleri, öneri sistemi, oryantasyon programı, kariyer gelişim programı, performans görüşmeleri
Müşteriler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, müşteri memnuniyeti anketleri, ziyaretler, toplantılar, konferanslar, fuarlar
Yatırımcılar, iş ortakları	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, ziyaretler, toplantılar, konferanslar, fuarlar
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, tedarikçi programı, ziyaretler, denetimler, değerlendirme sistemi
Hükümet, devlet kurumları ve ilgili kamu otoriteleri, yerel yönetimler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, toplantılar, konferanslar, denetimler
Sivil toplum kuruluşları ve baskı grupları	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, proje ortaklıkları, üyelikler, toplantı katılımları
Medya	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, basın toplantıları, basın bültenleri, röportajlar, özel haber çalışmaları
Toplum	Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, toplumsal katkı çalışmaları, sponsorluklar
Yerel Topluluklar (Yerel Topluluklar ve Şikâyet Mekanizması İletişimi)	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, toplantılar, konferanslar, denetimler

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Büyük önem verdiği müşteri ilişkilerinde; müşteri sadakati, müşteri değeri, müşteri tatmini ve müşteri ilişkileri yönetimini ön planda tutan DowAksa, bu kapsamda insan, proses ve teknolojisine yatırım yapıyor, süreçlerini iyileştirip geliştiriyor.

DowAksa, küresel kompozit endüstrisine malzeme tedarik eden bir şirket olarak, rüzgâr enerjisi endüstrisi başta olmak üzere çeşitli endüstrilere tam entegre, en uygun fiyatta karbon elyaf takviyeli kompozit malzeme çözümleri sunuyor.

Rüzgâr enerjisi endüstrisi, büyüme ve verimliği artırma akımına paralel, karbon elyaf takviyeli kompozit lamine plaka ürünlere artan talep nedeni ile ana iş odağına bu sektörü almaya karar veren DowAksa, öncelikle bu sektörün ihtiyaçlarına cevap verecek malzemeyi geliştirdi ve operasyonlarını değişen iş koşullarına uyarladı. Bu bağlamda, sektörün önde gelen global OEM'leri (original equipment manufacturer – Orijinal ekipman üreticisi) ile kontrat bazlı ve uzun dönemli iş birlikteliği prensibi ile çalışan DowAksa; OEM'lerin şemsiyesi altında, kendi tesislerinde kendilerinin belirlediği “TIER-1” tedarikçiler ile de çalışmalarını üç kıtada sürdürüyor. Buna ilave olarak, Türkiye'deki savunma sanayi sektörünü desteklemek adına; ilgili geliştirme çalışmaları ile birlikte, çok yönlü kumaşlar, dokuma kumaşlar ve prepreg ürünler üretiyor ve bu sektörde de önde gelen OEM'ler ile kontrat bazlı ve uzun dönemli iş birlikteliği prensibi ile çalışıyor.

Müşteri ilişkileri süreçlerini titizlikle yürüten DowAksa Pazar ve Satış Grup Direktörlüğü; Satış, Pazarlama ve İş Geliştirme Müdürlüğü ve Müşteri Uyum/Teknik Servis Müdürlüğü olmak üzere iki ana fonksiyonda, toplam beş kişiden oluşuyor. Müşteri ilişkilerinde; dinleme, açık iletişim ile ihtiyaçlarını anlama, tüm taleplere zamanında yanıt verme öncelikleriyle çalışan ekip, satış sonrası hizmetler sorumluluğunu da üstleniyor. Müşterilerin siparişinden başlayarak malzemenin nihai kullanım noktasına kadar olan tüm süreci yönetip takip ederek mutlak müşteri memnuniyeti sağlamayı hedefliyor.

Malzeme tedarik edilen tüm lokasyonlara sorumlu bir DowAksa çalışanı atayıp müşterilerle iletişimi sorunsuz ve kayıpsız yürütmeye çalışan Pazar ve Satış Grup Direktörlüğü, müşterilerden aldığı tüm geri bildirimler ile ilgili organizasyon içinde hızlı bir şekilde aksiyon alınmasını sağlıyor. Pro-aktif, hızlı, çözüm odaklı ve yenilikçi yaklaşımları sayesinde DowAksa, satış ve satış sonrası hizmetlerde fark yaratıyor.

KURUMSAL ÜYELİKLER



Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)



Amerikan Şirketler Derneği (AMCHAM)



KOMPOZİT SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
TURKISH COMPOSITES MANUFACTURERS ASSOCIATION

Kompozit Sanayicileri Derneği



SAHA İSTANBUL



TÜRKİYE RÜZGAR ENERJİSİ BİRLİĞİ
TURKISH WIND ENERGY ASSOCIATION

Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)



Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

İNSAN

KAYNAKLARI

4

NİTELİKLİ
EĞİTİM



5

TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8

İNSANA YAKIŞIRIS
VE EKONOMİK BÜYÜME



Başarı ve liderlikte ana etken: insan kaynağı



Şeffaf, katılımcı, paylaşımcı, bireysel liderliğe, öz sorumluluğa ve takım oyununa değer veren kültürünü şirket başarısının lokomotifleri olarak gören DowAksa; birer yetenek olarak gördüğü çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri süreçler tasarlayıp sürekli gelişimleri için fırsat ve ortam sunuyor.

Bilgi, beceri ve yetkinlik gelişimini, bireyselden şirket hedeflerine yayan çevik ve farkındalığı yüksek bir insan kaynağına sahip olan DowAksa; çalışanlarının sağlığına, güvenliğine ve mutluluğuna büyük önem veriyor. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal düzenlemeleri, standartları ve çağdaş yönetim sistemlerini benimseyip uyguluyor, teknolojik değişim ve gelişmeleri yakından takip ediyor. Büyüme planlarıyla uyumlu bir biçimde aktif istihdam politikalarıyla Türkiye ekonomisine de destek sağlayan şirket, sürekli iyileştirme ve geliştirme bakış açısı ve kurumsal iş kültürü ile örtüşen insan kaynağını büyütme hedefliyor.

DowAksa'nın Değerleri

SAĞLIK VE GÜVENLİK

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, içinde bulunduğumuz toplulukların korunması en önemli önceliklerimizdir.

İNSANLAR

İnsanlarımız başarımızın kaynağı ve sektör liderliğini ele geçirmemizi sağlayan farklılaştırıcı unsurumuzdur.

ÇEŞİTLİLİK

Bireylerin ve takımların mükemmelliği için, temeli bireysel saygı ve sorumluluğa dayanan, çeşitliliğe ve çoğulculuğa uygun bir iş gücü bulundurmaya kararlıyız.

DOĞRULUK VE DÜRÜSTLÜK

Yaptığımız her işte doğru ve dürüst hareket edeceğiz.

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI



HEDEF

> 2025'e kadar liderlik ve orta yönetimde %25 çeşitlilik

Çalışanlarını başarısının kaynağı ve sektör lideri olmasının ana etkenlerinden biri olarak gören DowAksa; farkındalığı ve kuruma bağlılığı yüksek, yetkin, katılımcı ve şirket hedeflerine odaklanmış insan kaynağının sürekliliğini sağlayacak uygulamalar gerçekleştiriyor.

İşe alım ve yerel istihdamın desteklenmesi

İşe alımlarda farkındalığı yüksek, çeşitliliği önemseyen, öğrenme çevikliği yüksek, girişimci ve işini tutku ile yapan insan kaynağının bünyesine katılmasını öncelikleri arasında gören DowAksa, işe alım sürecinde yerel istihdamı destekliyor. Özellikle operasyonel seviye çalışanların büyük bir oranı yerel istihdam kaynağıyla işe alınıyor. Şirket hedeflerine odaklanmış profesyonel ve operasyonel seviye insan kaynağının sürekliliğini sağlayacak, istihdam boyutunda önceliğin şirket içi kaynakların kullanımı ve çalışanların kariyer yönetiminin desteklenmesi hedefleniyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik

DowAksa, teşvik ettiği karşılıklı saygı kültüründe, çalışanların arasındaki inanç, dini uygulamalar ve diğer alanlardaki benzerlikler ve çeşitliliklerin anlaşıldığı ve bunlara değer verilen bir ortam sunmayı önemsiyor. İlgili tüm yasa ve yönetmelik hükümlerine bağlı olarak tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sunuyor ve aday belirleme, işe alım, görevlendirme, terfi, transfer, maaş ve menfaatler, eğitim, işten çıkarma gibi konulardaki uygulamalarda ayrımcılığa hiçbir şekilde izin vermiyor. Herkesin sesini duyurabildiği ve tutkuyla çalışmalarını sağlayacak bir ortam sağlama hedefiyle hareket eden şirket, insan kaynakları çalışanlarına bu alanda eğitimler veriyor.

Kadınların desteklenmesine ve istihdamına önem veren DowAksa, cinsiyet farkı gözetmeksizin şirket içi dengeler açısından adil ve piyasa ile rekabetçi, iş ailesi ve rollere dayalı bir ücret sistemi uyguluyor.

İnsan hakları

Tüm çalışanlarının haysiyet ve haklarına saygıyı kritik bir unsur olarak önceliklendiren DowAksa, faaliyet gösterdiği her yerde, çocuk çalıştırma yasaları dahil tüm iş yasa ve yönetmeliklerine tam uyum içinde hareket ediyor.

İşveren-çalışan ilişkileri

DowAksa bünyesinde örgütlü bir sendika bulunmuyor. İş yaşamını düzenleyen mevcut yasal düzenlemeler kapsamında çalışan haklarına saygı çerçevesinde faaliyet yürüten şirkette, çalışanlar tarafından seçilen Temsil Heyeti, çalışanların istek, talep ve görüşlerini yönetim ile paylaşarak güçlü bir iletişim yapısı sağlıyor.

→ İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

Girişimcilik ve farkındalık

Saygı ve sorumluluk bilincinde doğruluk ve dürüstlikle hareket eden bir çalışan profiline sahip olan DowAksa; çalışanlarının hem kendilerine hem ekiplerine hem kuruma hem de topluma fayda sağlamasını hedefliyor. Bu kapsamda girişimci ruhların, yeni ve yaratıcı fikirler geliştirmesine uygun bir çalışma ortamı sunuyor.

Eğitim ve gelişim

Sürekli gelişim kültürü doğrultusunda çalışanlarının gelişim ihtiyaçlarını analiz ederek, öğrenme ve gelişim süreçlerini destekleyen DowAksa, mevcut ve geleceğe ilişkin ihtiyaçlar değerlendirilerek hazırlanan farklı eğitim ve gelişim olanakları ile çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin gelişimini hedefliyor. Bu gelişimler, DowAksa Akademi üzerinden takip ediliyor.

144 saat

Çalışan başına verilen
eğitim saati

Yetenek ve performans yönetimi

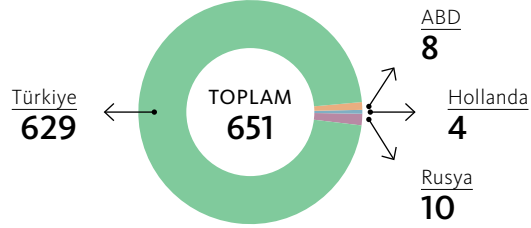
DowAksa, her gün büyüyen organizasyonunda, şirketi geleceğe taşıyacak, iddialı hedeflerini gerçekleştirecek, potansiyelli ve tutkuyla çalışacak yetenekli kişileri bünyesine kazandırmayı ve mevcut yeteneklerini geliştirmeyi amaçlıyor. Yetenek yönetimi politikaları çerçevesinde çalışanların iş sonuçları ve yetkinliklerine odaklı bir anlayışla, bireysel hedeflerinin, şirket, direktörlük ve bölüm hedeflerine entegre bir şekilde yapılandırılıyor. Hedeflerin sistematik olarak değerlendirilmesi ve bu yapının sürekliliği sağlanarak şirket hedeflerine ulaşılması sağlanıyor.

Tanımlanmış iş aileleri, roller, yetkinlikler ve kriterler doğrultusunda yapılan değerlendirmeler sonucunda, çalışanların kariyer gelişimlerine davranışsal ve mesleki gelişim programları, koçluk ve mentorluk programları, rotasyonlar, farklı görev ve projelerde görevlendirme uygulamaları ile yön veriliyor. Yedekleme, performans sistemiyle entegre terfi, iç ilan sistemleri ile rotasyon süreçleri İK politikalarının ayrılmaz parçasını oluşturuyor. Şirket strateji ve hedefleriyle uyumlu şekilde belirlenmiş bireysel iş sonuçları ve yetkinliklere odaklı bir anlayışla çalışanların performanslarının değerlendirilmesi ve bütünsel bakış açısı ile gelişimlerinin planlanmasını amaçlanıyor.

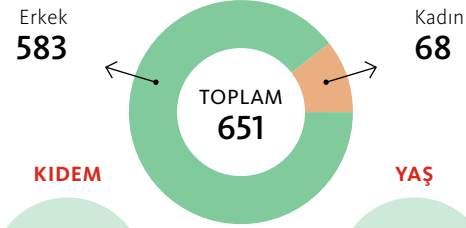


İNSAN KAYNAKLARI GÖSTERGELERİ, TÜRKİYE (2021)

ÇALIŞAN SAYISI

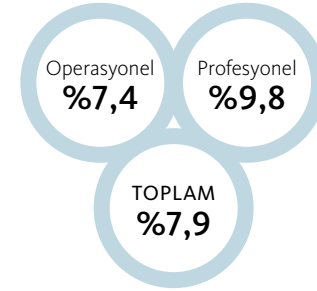


CİNSİYET

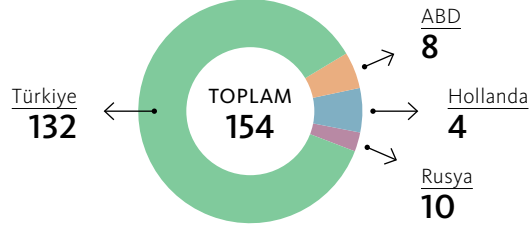


İK KPI'LARI

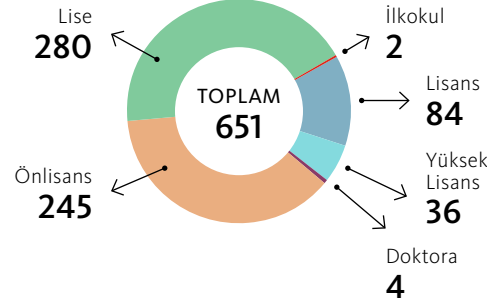
İSTİFA ORANI



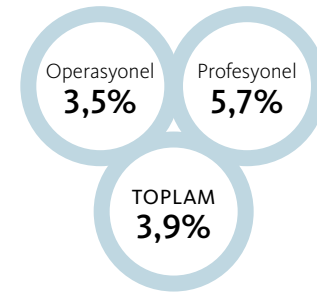
PROFESYONEL



EĞİTİM



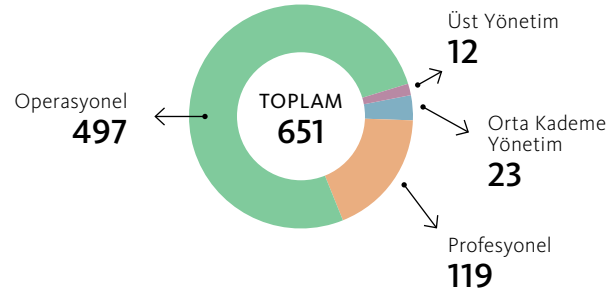
GÖNÜLLÜ İŞTEN AYRILMA ORANLARI



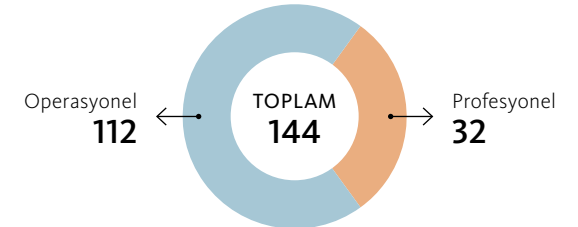
OPERASYONEL



POZİSYON



ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI (İSG)



HEDEF

> İSG'de sıfır kaza oranı

DowAksa, iş sağlığı ve güvenliği konusunda; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kültürünün tüm iş süreçlerinde içselleştirilmesine büyük önem veriyor.

DowAksa tesislerinde yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerine uymayı, sürekli gelişimi ve çalışan katılımı ile güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın temeli kabul ediyor. İş sağlığı ve güvenliği süreçleri, 12 kişilik İSG ekibi tarafından yürütülüyor.

İSG Politikası

- DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Ltd. Şti. olarak;
- > İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımlarımız çerçevesinde tüm faaliyetlerimizde yasal mevzuat ve standartlara uyarız.
 - > Etkin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ile potansiyel kazalar, yaralanmalar ve sağlık bozulmalarının önlenmesini hedefleriz.
 - > Çalışma ortamından kaynaklanabilecek tüm riskleri değerlendirir, önceliklendirir ve kabul edilebilir risk seviyelerine indirilmesi için aksiyonları hayata geçiririz.
 - > Süreçlerin başarı ile uygulanmasının ancak kurum çalışanlarının tamamının ortak çalışması ve desteği ile mümkün olduğuna inanırız. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının hayat tarzı haline getirilmesi için eğitimler ve uygulamalar planlar, geliştirir ve uygularız.



→ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI

İSG Prosedürleri ve Uygulamaları

DowAksa, İSG yerel yasal mevzuatları ve uluslararası İSG uygulamalarını temel alan çeşitli İSG prosedürleri ve uygulamalarıyla insan, çevre ve faaliyetlerin sürekliliğine olumsuz etki edebilecek tehlikeli durum ve davranışlar konusunda farkındalık yaratıyor ve iş ortamının güvenliğini sağlıyor.

Tehlikeli durumların ve tehlikeli davranışların tespit edilmesi ile ilgili olarak her yıl farklı uygulamalarla farkındalık yaratmaya çalışan DowAksa, bu prosedür ve uygulamaları temel alarak 2021 yılında da saha denetim çalışmaları yaptı. İki aşamadan oluşan bu çalışma operasyonel seviye çalışanlarla gerçekleştirildi.

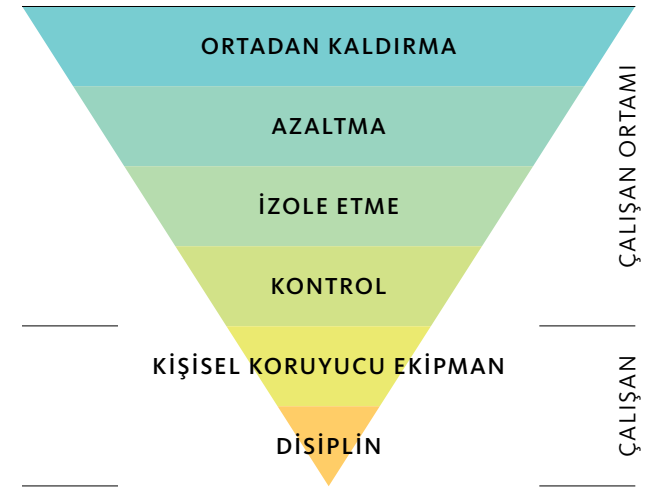
Çalışmanın birinci aşamasında, en fazla beş çalışandan oluşan bir grup SEÇ (Sağlık-Emniyet-Çevre) ekibi, bir uzman eşliğinde kendi çalıştıkları alan dışında başka bir bölümde gözlem yaparak tehlikeli durum ve davranış tespit ediyor. Detaylı bir soru listesi ile yapılan bu çalışmanın birinci aşamasını tamamlayan çalışandan, ikinci aşamada saha denetimini tek başına gerçekleştirmesi isteniyor.

2021 yılında tamamlanan bu çalışmada SEÇ ekibi ile toplam 88 adet saha denetimi gerçekleştirildi. Çalışanlar bireysel olarak ise toplam 169 denetim gerçekleştirdi. Bu denetimler sonucunda 221 adet aksiyon ataması yapıldı.



RİSK DEĞERLENDİRMESİ PROSEDÜRÜ

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki işyerlerini kapsayacak şekilde kanunun 10. ve 30. maddelerine dayanılarak çıkarılan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre hazırlanan bu prosedür; DowAksa faaliyetleri kapsamındaki tehlikelerin, insan, çevre ve faaliyetlerin sürekliliğine olası olumsuz etkilerinin değerlendirilmesini ve tespit edilen risklerin önlemler alınarak kabul edilebilir düzeyde kalmasının sağlanması amacıyla çalışmalarda görevlilerin belirlenerek uygulamaların yürütülmesini amaçlıyor.



Tabloda görüldüğü üzere, risklerin etkilerinin azaltılmasında izlenen yöntem risklerin kaynağından başlayıp riske maruz kalan kişiye doğru iletiliyor. Risk değerlendirme formlarında, risklere karşı alınan aksiyonlarda risk hiyerarşisine göre hareket ediliyor.

→ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI

RİSK ANALİZİ SÜRECİ

RİSK ANALİZİ EKİBİNİN OLUŞTURULMASI

İŞ AKTİVİTELERİNİN SINIFLANDIRILMASI

İŞ AKTİVİTELERİ HAKKINDA BİLGİLERİN
TOPLANMASI

TEHLİKELERİN TANIMLANMASI

RİSKLERİN ANALİZİ

RİSKLERİN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ

RİSK YÖNETİMİ

SONUÇLARIN TAKİBİ VE YÖNETİME
RAPORLANMASI**İŞ KAZALARI VE ÇEVRE KAZALARININ
YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ**

DowAksa çalışanları, alt işveren çalışanları ve müteahhit firma çalışanlarını sorumluluk kapsamına alan bu prosedür, DowAksa'da meydana gelebilecek herhangi bir kaza (iş kazası, çevre kazası, yangın ve ramak kala kazalar) durumunda yapılacak uygulamanın esaslarını belirlemeyi amaçlıyor.

İŞYERİ SAĞLIK BİRİMİ PROSEDÜRÜ

İşyeri sağlık birimi çalışmalarının yasal mevzuatlara uygun olarak düzenlenmesini, çalışma ve eğitim faaliyetlerinin kaliteli bir şekilde yürütülmesini sağlamayı amaçlayan bu prosedür, DowAksa Yalova Tesisleri'nde 7/24 hizmet veren işyeri sağlık biriminin belirli ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermesini hedefliyor.

İŞ GÜVENLİĞİ KURULU

İş Güvenliği Kurulu, çalışan temsilcileri ve ilgili bölüm sorumlularının katılımıyla geniş kapsamlı olarak ayda bir toplanıyor. Her kurulda kazalar ve ramak kala olaylar ile sağlık verileri sistematik olarak takip ediliyor. Önceden veya kurul sırasında dile getirilen gündem maddelerinin değerlendirildiği kurulda alınan kararlar doğrultusunda eksikler ve uygunsuzlukların tamamlanması için ilgili kişiler görevlendiriliyor.

SEÇ BİRİMİ

Çalışanlar SEÇ Birimi çalışanlarıyla sözlü veya yazılı (e-posta, mesaj) olarak her daim iletişim kurabiliyor. Ayrıca çalışanlar, iletişim panoları, QDMS Doküman Yönetim Sistemi, Ramak Kala ve Tehlikeli Durum Davranış Değerlendirme Formları, Öneri Sistemi, Dijital Eğitim Platformları, DowAksa Portal gibi birçok yöntemle iletişim kurabiliyor.

CMT - KRİZ YÖNETİMİ EKİBİ

DowAksa'da, İSG çalışmaları açısından COVID-19 pandemisi en önemli gündemi oluşturuyor. Bu nedenle İSG kapsamında en önemli çalışmalar bu kapsamda yapılıyor. Virüsün tespitine yönelik işyeri sağlık biriminde test çalışmaları 7/24 uygulanıyor ve hastalık belirtileri gösteren veya temaslı çalışanlar tespit ediliyor. Bu amaçla oluşturulan Kriz Yönetimi Ekibi (CMT) pandemi ortaya çıktığından beri toplantılarına devam ediyor. Kurul tarafından alınan kararlar ivedilikle uygulanmaya devam ediyor. Ekibin bir üyesi olan işyeri hekimi, karar alımında yönlendirici oluyor ve sürece doğrudan katkı sağlıyor.

İşyeri hekimi tarafından ortam hijyen ölçümleri ve çalışma ortamı termal konforuna ilişkin ölçümler yaptırılıyor; ölçüm sonuçlarına göre aksiyon alınması sağlanıyor. Yine işyeri hekimi tarafından yapılan ergonomi çalışmaları ile çalışanlar iş ortamlarında gözlenerek öneriler sunuluyor ve iyileştirilmeler yapılıyor.

Şirket revirinde koruyucu sağlık önlemleri çerçevesinde muayene hizmeti veriliyor ve çoğu zaman çalışan hastaneye gitmeden temel sağlık hizmeti alabiliyor ve ihtiyaç duyduğu ilaçlara ulaşabiliyor. Bunların yanı sıra düzenli olarak hazırlanan sağlık bültenleri ile çalışanlar bilgilendiriliyor.

→ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI

İSG Eğitimleri

YASAL KAPSAMDAKİ EĞİTİMLER

DowAksa'nın işletmeleri çok tehlikeli sınıfta yer aldığı için, çalışanların her yıl 16 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi alması gerekiyor. İçeriği yönetmelik ile belirlenen bu eğitimler, pandemi döneminde uzaktan eğitim şeklinde verilmeye başladı. Uzaktan eğitimi sağlayabilmek için sektörde öncü firmalardan altyapı ve danışmanlık hizmeti alınıyor.

İŞE YENİ GİRİŞ EĞİTİMLERİ

İşe yeni giren çalışana işe başladığı gün, seç kıdemli mühendisi veya SEÇ uzmanı tarafından 2 saatlik DowAksa genel kuralları ve acil durumlarda yapılması gerekenleri içeren eğitim veriliyor.

İŞ KAZASI SONRASI EĞİTİMLER

İş kazası sonrasında kazaya uğrayan çalışana verilen eğitimler, kazanın tekrar gerçekleşmemesi için yapılacak çalışmalar ve bilgilendirmeleri kapsıyor.

Altı aydan fazla herhangi bir nedenle işten uzak kalanlara işe başlamadan önce tekrardan eğitim verilir.

GEÇİCİ VE DAİMİ GÖREVLENDİRME EĞİTİMİ

Bu eğitimde çalışanın yeni göreve başlayacağı üniteye daha önce yaşanmış kazalar ile ilgili bilgilendirme, iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınması gereken özel önlemler, üniteye özgü tehlike ve riskler ile üniteye yapılacak işlerde kullanılması gereken KKD'ler ile ilgili bilgilendirme yapılıyor.

KONUVA ÖZEL EĞİTİMLER

Örneğin 2021 yılının son ayında güncellenen Patlamadan Korunma Dokümanı nedeniyle doküman kapsamında çalışan operatörlere bilgilendirme eğitimleri düzenlendi. 2 saat olarak planlanan eğitimi, eğitim dokümanını hazırlayan danışman verdi.

2021 YILI EĞİTİMLERİ

- > 16 saatlik online İSG eğitim
- > Yalkim acil durum eğitimci eğitimi
- > Toolbox eğitimi
- > İşe giriş İSG eğitimi
- > İşe başlama İSG eğitimi
- > İlk yardım eğitimi
- > İş kazası sonrası işe dönüş İSG eğitimi
- > Yangın röle ekibi eğitimleri
- > Psikoteknik İSG eğitimi
- > ADR eğitimi
- > Çevre mevzuatı eğitimi
- > Atık yönetimi eğitimi

2021 yılı İSG verileri

Çalışan başına verilen İSG eğitim süresi*	46 saat
Çalışma saati	1.322.757 saat
Kaza sıklık oranı*	16,18
Kayıp günlü kaza adedi (LTA)*	0,35
Kayıp günsüz kaza adedi (nLTA)*	2,72
Meslek hastalığı oranı	0
Ramak kala vaka sayısı	26

*200.000 adam-saat

ÇEVRE



6 TEMİZ SU VE
SANTİASYON



7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



13 İKLİM
EYLEMİ

Çevreye saygılı, uluslararası standartlarda üretim

Tüm operasyonlarında kaynakların verimli kullanımı ve çevreye saygılı olma ilkeleriyle hareket eden DowAksa, yasa ve yönetmeliklerce belirlenmiş kurallara tam uyum göstermenin ötesinde, tesisini, sahip olduğu sertifikaların gereklilikleri doğrultusunda, uluslararası standartlarda yönetiyor.

DowAksa, gerçekleştirdiği faaliyetlerinde sorumlu ve verimli kaynak kullanımı, atık azaltımı veya atıkların döngüsel ekonomi modeliyle üretime girdi olarak katılması, biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması konularına odaklanıyor. Çevresel etkisini ölçüp raporlayarak sürdürülebilir gelişme ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla küresel çevre sorunlarının doğal kaynaklar üzerinde yarattığı baskıyı en aza indirmeyi hedefliyor. Çevre kapsamındaki çalışmalar, 15 kişilik bir ekip tarafından yürütülüyor.



Çevre Politikası

DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Ltd. Şti.;

- > Çevre Yönetimi konusunda ilgili yasal mevzuat ve diğer yükümlülüklerle uyarız.
- > Faaliyetlerimizde ihtiyaç duyulan tüm doğal kaynaklar ve enerji en verimli şekilde kullanır, sürekli takip eder ve Çevre Yönetim Sistemi performansının iyileştirilmesine yönelik çalışmaları hayata geçiririz.
- > Şirketimizin tüm süreçlerinde, sürdürülebilir kalkınma ve çevre ile en uyumlu ve uygun teknolojilerden yararlanırız.
- > Kirliliğin önlenmesine karşı duyarlı ve etkin davranışlar sergileriz. Faaliyetler sonucu oluşan tüm çevresel etkileri kaynağında azaltır ve geri dönüşüm faaliyetleri ile doğaya en az etkiyi hedefleriz.
- > Tüm çalışanlarımızın Çevre Yönetim Sistemi'ne etkin katılımını sağlarız, bilinç düzeylerini eğitimler ile destekler, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın çevre konusunda farkındalığı arttırırız.

ÇEVRE KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

- > Atık yönetimi
- > Emisyonlar, emisyon modellemeleri, sera gazı hesaplaması ve doğrulanması
- > Toprak kirliliği
- > ÇED çalışmaları
- > Yeni yatırımlarda uygulanan Environmental & Social Due Diligence (ESDD) çalışmaları
- > Su ve atık su yönetimi
- > Kimyasalların yönetimi
- > Çevre izin sistemi
- > Tatbikatlar
- > Denetimler
- > Kaza ve ramak kala olay araştırmaları

ÇEVRE STANDARTLARI

- > ISO 9001 - 10 yıl
- > ISO 14001 - 10 yıl
- > ISO 14064 - 3 yıl

ÇEVRE EĞİTİMLERİ

Sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde çevresel standartlarını daha ileri bir noktaya taşımaya odaklanan DowAksa; standart tesis uygulamaları, prosedürler, atık yönetimi, geri dönüşüm, bilinçli tüketim gibi konuları kapsayan eğitim programlarını düzenli olarak sürdürüyor.

- > Çevre yönetim sistemi uygulamaları
- > Atık yönetimi ve sıfır atık eğitimleri
- > Çevre mevzuatı
- > Su ve atık su yönetimi
- > Endüstriyel simbiyoz
- > Sera gazı
- > Genel çevre eğitimleri

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMA ÇALIŞMALARI

Kirliliğin önlenmesine karşı duyarlı bir tutum sergileyen DowAksa, faaliyetler sonucu oluşan tüm çevresel etkileri kaynağında azaltıyor ve geri dönüşüm faaliyetleri ile doğaya en az etkiyi hedefliyor. Kirliliğin önlenmesi, havaya, suya, toprağa olacak kirlileti etkinin en aza indirilmesi için uluslararası standartlarda sistemler kullanıyor ve bu tür sistemlere yeni yatırımlar yapıyor. Örneğin çıkan emisyonlar atmosfere verilmeden önce doğalgaz ile okside ediliyor. Bu işlemler Katalitik Filtre (RTO ve TOx) gibi IPPC'de de belirtilen en iyi arıtma teknikleri kullanılarak yapılıyor ve baca gazı emisyon değerleri minimum seviyeye indiriliyor.

DowAksa, öncelikle çevresel etkiyi yaratan faaliyeti hiç yapmama olanağı olup olmadığını değerlendiriyor. Örneğin karbon elyaf makinesi temizliklerinde su kullanımı yerine kuru buz uygulamasına geçen şirket, faaliyeti yapmak zorunda olduğu durumlarda ise çevresel etkiyi azaltmak için ne yapılabileceği üzerinde çalışıyor. Faaliyet sonucu bir emisyon ya da atık ortaya çıkıyorsa, bunu uzaklaştırmak için ne yapılabileceğini araştırıyor. Kullanılan bir kimyasal var ise zararsız olanla değiştirme yöntemi uygulanıyor. Ortaya çıkan emisyonu çevreye vermemek için arıtan DowAksa, atıkları geri kazanıma göndermeye özen ediyor.

Yeni yatırım ve yeni faaliyetlerde, yatırım ya da faaliyet gerçekleştirilmeden önce çevresel etkiler belirleniyor ve alınacak önlemler ortaya konuyor. Sonradan sistem veya organizasyon üzerinde yapılan değişikliklerde de çevresel etki söz konusu ise bu da değişim yönetimi prensipleri doğrultusunda değerlendiriliyor.

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Su ve atık su yönetimini, bütüncül bir çerçevede değerlendiren DowAksa, faaliyetlerinde suyu en verimli şekilde kullanmaya odaklanıyor, su tüketimini azaltacak proje yatırımları gerçekleştiriyor.

Üretim süreçlerini doğrudan etkileyen ve faaliyet coğrafyasında risk unsuru olan su, DowAksa için çok yüksek öncelikli konular arasında yer alıyor. Düzenli olarak kurumsal su ayak izini hesaplamayı hedefleyen Şirket; atık suyunu, atık su arıtma tesisi bağlantı izin belgesi ile 15.000 m³/gün atık su debisini karşılayacak kapasitede ve 34.000 kg KOİ/gün ve 5.000 kg TKN/gün kirlilik yükünü Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen yasal deşarj kriterlerine indirecek yeterlilikte dizayn edilmiş olan YALKİM OSB Arıtma Tesisi'ne gönderiyor.

Bu tesiste, ileri arıtma (toplam azot parametresi giderimi) teknolojisi uygulanarak, birleşik nitrifikasyon-denitrifikasyon metodu ile azot giderimi sağlanıyor. Biyolojik arıtma biriminde toplam azot parametresi gideriminin yanı sıra ilave kimyasal kullanımı (çöktürme iyileştirici) ve toz aktif karbon süspansiyonu dozajı yapılarak KOİ parametresi de teknolojik olarak uygulanabilir minimum düzeye indiriliyor. Bu şartlar altında, tesis çıkışındaki deşarj değerleri inert KOİ ve inert toplam azot mertebelerine yakın değerlerde seyrediyor ve çıkış değerleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın deşarj için belirlediği özel tablodaki limit değerlerin altında izlenmesine olanak sağlıyor.

YALKİM OSB Atık Su Arıtma Tesisi'ne kapalı hatlarla gönderilen atık suyun KOİ değeri arıtma girişinde online olarak, TN değeri manuel olarak ölçülüyor. Fiziksel, kimyasal ve ileri biyolojik arıtma teknolojileri kullanılarak arıtılan atık suyun deşarjı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İl Çevre Müdürlüğü tarafından izlenebilirliği olan online ölçüm sistemi (SAİS) ile 7/24 takip edilerek yapılıyor. (2021 yılı boyunca yasal limitler karşılandı.)

2021 yılında Marmara Denizi'nde yaşanan müsilaj problemi nedeniyle arıtma tesisinde yapılan çalışmalarda Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve bağlı bulunan teşkilatı tarafından haberli-habersiz 70'in üzerinde denetim geçirildi. Bu denetimler sonucunda DowAksa'nın atık su arıtma tesisinde herhangi bir uygunsuzluk ile karşılaşılmadı.

YALKİM OSB ile ortak yürüteceği Atıksu Projesi'nin fizibilite çalışmalarına başlayan DowAksa, bu proje ile atık su karakterinde iyileştirmeler yaparak, arıtma tesisinin kimyasal ve enerji tüketimini azaltmayı hedefliyor.

Üretim faaliyetlerinde sorumlu su tüketimi yaklaşımını benimseyen DowAksa, su tüketimini azaltmak ve suyun yeniden kullanımı için projeler geliştiriyor. Yıllara göre su tüketimi verileri incelendiğinde şirket bünyesinde toplam su tüketimi artmış olarak gözükse de kapasite artışı ve üretim değerleri incelendiğinde ürün başına su tüketiminin, yapılan iyi uygulamalar ve iyileştirmeler ile azaltıldığı görülüyor.

TOPLAM SU TÜKETİMLERİ

(m³/1 milyon ABD doları ciro)

2020	5.453
2021	4.225

ATIK YÖNETİMİ



HEDEF

- > 2040'a kadar enerji geri kazanımı olmadan sıfır depolama ve yakma
- > Pultrüzyon Üretimi Kaynaklı Atıkları %50 azalma 2021-2030

DowAksa, çevre kirliliğini önleme ve atıkların ekonomiye kazandırılması yaklaşımı ile faaliyetleri neticesinde ortaya çıkan atıkları kaynağında ayrıştırıyor, geri kazanıyor, atık türüne göre mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyor.

Atık çalışmalarını YALKİM Çevre Müdürlüğü ve SEÇ Müdürlüğü iş birliğinde yürüten DowAksa, atık yönetim sisteminde “atığın kaynağında ayrı toplanması ve önleme, azaltım, geri kazanım olanaklarının öncelikli olarak ele alınması”nı temel prensip olarak görüyor.

DowAksa'da atık yönetim sistemi;

- > Kaynak noktalarının belirlenmesi,
- > Miktar ve değişimlerin takibi,
- > Oluşan miktarların azaltılması, kirliliğin önlenmesi,
- > Geri kazanım, yeniden kullanım ya da bertaraf alternatifleri,
- > Maliyet azaltıcı tedbirler,
- > Kaynakta ayırma, toplama, nakletme süreçlerinin planlanması,
- > Uygun toplayıcı araç/ekipman ve geçici depolama sahasının düzenlenmesi,
- > Kurulan sistemler ile ilgili verilerin kayıt altına alınması,
- > Sistemlerin iyileştirilmesi olarak yürütülüyor.

DowAksa; Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın başlattığı atık yönetim sisteminin kurulması, yaygınlaştırılması, geliştirilmesi, izlenmesi, finansmanı ve kayıt altına alınarak belgelendirilmesini kapsayan Sıfır Atık Belgesi'ne de sahiptir.

Atık yönetimine yüksek önem veren DowAksa'da atık yönetiminde temel prensip atığın kaynağında önlenmesidir. Atığın önlenemediği durumlarda, kaynağında azaltma ve ayrıştırma projeleri değerlendiriliyor. Atık yönetiminde Endüstriyel Atık Yönetim Planı'na sadık kalınan DowAksa'da; yıllar içerisinde kapasite artışına bağlı olarak artan toplam atık miktarının, ürün özelinde değerlendirildiğinde yapılan iyileştirme projeleri ile azaldığı görülüyor.

ATIK MİKTARLARI

(ton atık / milyon ABD ciro)

Atık Türü	2020	2021
Ambalaj atığı	1,89	3,63
Evsel atık	0,823	0,498
Tehlikeli atık	17,7	17,8
Tehlikesiz atık	3,26	4,65
Tıbbi atık	0,002	0,002
Toplam	23,7	26,5

ENERJİ VERİMLİLİĞİ



HEDEF

> Pultrüzyon üretiminde 2030'a kadar %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş

DowAksa'nın ana politikaları arasında yer alan enerji verimliliği, üst yönetimin desteği ile sürdürülüyor ve düzenli iyileştirmelerle enerji yoğunluğunun sürekli azaltılması hedefleniyor.

DowAksa'da enerji spesifik değerleri ürün bazında izleniyor ve yıllık hedefler alınarak bütçe ve çevre yönetimi kapsamında takip ediliyor. Enerji raporu ile verimsizlik noktaları tespit edilerek verimlilik artışı sağlayacak projeleri hayata geçiriliyor.

Alternatif ve yenilenebilir enerji kaynaklarını sürekli araştırarak karbon ayak izi azaltılmaya çalışan ve tüm yasal zorunluluklara uygun hareket eden DowAksa, eğitim faaliyetleriyle çalışanların enerji konusundaki bilgi ve farkındalık düzeyini de artırıyor.

İdari yapılanmasında “enerji yöneticiliği” de bulunan Yalova'daki tesiste, koruyucu bakım uygulamaları ile makinelerin verimsiz çalışması önleniyor. Arıza takibi ve belirlenen hedefler ile makinelerin en yüksek kapasitede çalışması sağlanıyor. Enerji tüketimleri DCS, Scada gibi endüstriyel otomasyon uygulamaları ile online olarak izleniyor.



→ ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Enerji iyileştirme projeleri

ELEKTRİK VERİMLİLİK PROJELERİ

- > Ocaklardaki elektrik tüketimi VAR ve RTO birimleri aracılığıyla akış artırılarak yüzde 5 oranında azaltıldı.
- > Fırın ve baca yalıtımları yenilenerek elektrik tüketimi yüzde 3 oranında azaltıldı.
- > Oksitlenme ocaklarının dengesi optimize edilerek elektrik tüketimi yüzde 4 oranında azaltıldı.
- > Precursor üretim hatlarındaki yakıtlı elektrik ısıtıcıları buharlı ısıtıcılarla değiştirildi.
- > Eski tip geleneksel aydınlatmalar verimli LED aydınlatmalarla değiştirildi.

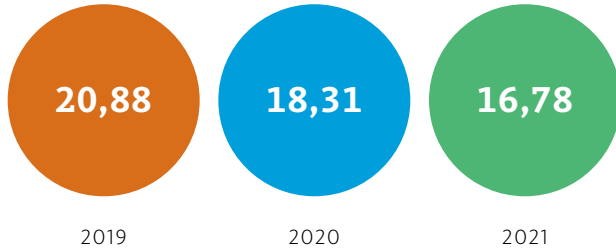
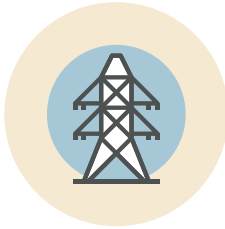
BUHAR VERİMLİLİK PROJELERİ

- > Kondensat dönüş sistemlerinde yapılan yenilemeler ve değişikliklerle kondensatlardan elde edile enerji yüzde 12 oranında artırıldı.
- > Buhar hatlarında yapılan yalıtımlarla verimlilik yüzde 2 arttı.
- > Vana optimizasyonları ve kurutma sistem dengeleme çalışmaları devam ediyor.

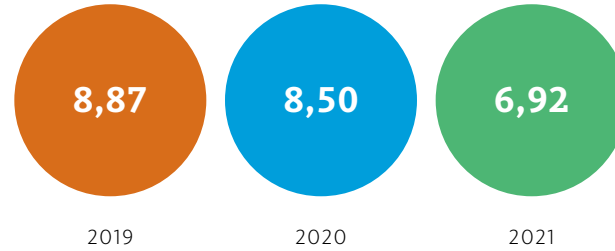
DOĞALGAZ VERİMLİLİK PROJELERİ

- > VAR ve RTO birimlerinin temiz hava vanaları optimize edilerek ve PID parametreleri değiştirilerek yüzde 30 verim elde edildi.
- > VAR kazan yalıtımları geliştirildi ve yüzde 4 verim artışı sağlandı.

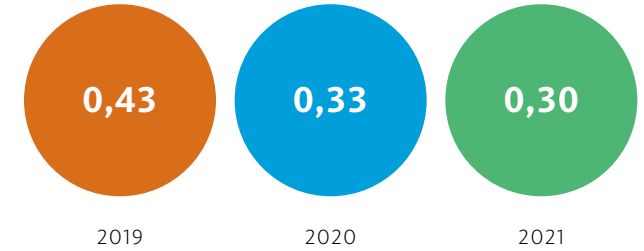
ELEKTRİK (kwh/kgCF)*



BUHAR (kg/kgPC)*



DOĞALGAZ (m³/kgCF)*



*Kilogram karbon fiber için tüketilen elektrik (kWh)

*Kilogram prekursor için buhar tüketimi

*Kilogram karbon fiber için tüketilen doğalgaz (m³)

KURUMSAL KARBON AYAK İZİ



HEDEF

- > 2030'a kadar pultrüzyon üretiminde karbon nötr olmak
- > Pultrüzyon üretiminde Kapsam 1 ve 2 kaynaklı emisyonları %92 oranında azaltmak 2021–2030

İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması için salınan sera gazlarının takip edilip yönetilmesinin gerekliliğine inanan DowAksa, 2021 yılı aktivitelerine ait “Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu”nu beyan etti.

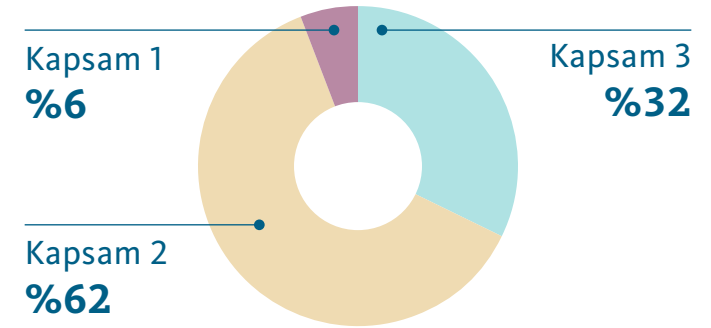
DowAksa'nın, 2021 yılı boyunca gerçekleştirdiği dolaylı ve doğrudan aktivitelerinin karbon ayak izi ISO 14064 standardı çerçevesinde hesaplandı ve “Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu” ile beyan edildi.

ISO 14064 standardı ve GHG Protokolünce belirlenen Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları (Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard), Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) standardı (Corporate Value Chain [Scope 3] Standard) çerçevesinde hesaplanan Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları, şirketin ekonomik aktivitelerinden kaynaklı sera gazı emisyonlarını ifade ediyor.

Yapılan kurumsal karbon ayak izi hesaplaması sonucunda Kapsam 2 emisyonları, DowAksa'nın toplam emisyonları arasında yüzde 62'lik dominant bir paya sahip. Şirketin değer zincirinde oluşan emisyonları kapsayan Kapsam 3 emisyonları, toplam emisyonları arasında yüzde 32'lik bir paya sahip. Kapsam 1 içinde yer alan proses emisyonları, sabit yanma, araç kullanımı ve diğer aktivitelerden kaynaklı emisyonlar ise toplam emisyonların arasında yüzde 6'lık bir paya sahip.

Sıcak nokta analizine bakıldığında ilk üç sıraya giren başlıklar elektrik tüketimi, hammadde ve satın alınan buhar/soğutma olarak karşımıza çıkıyor. En yüksek emisyon kaynağı olan elektrik tüketimi için idari yapılanma içerisinde yer alan Enerji Yöneticiliği ve Sürdürülebilirlik Departmanlarının çalışmaları bulunuyor. 2021 yılı baz alınarak başlatılan DowAksa Sürdürülebilirlik Yol Haritası ile tedarikçi takibini sağlayacak KPI'lar ve anketler belirlenerek hammadde kaynaklı karbon ayak izini azaltacak projeler geliştiriliyor.

Yapılan kurumsal karbon ayak izi çalışmaları hakkında DowAksa çalışanlarının bilgilendirilmesi ve proje sahipliğinin artırılması adına DowAksa çalışanlarına eğitimler ve workshoplar düzenlenmesi planlanıyor. Bu sayede farklı departmanlar arasında bilgi alışverişi ve görüşler ile emisyon azaltım fırsatlarının değerlendirilmesi hedefleniyor.



Sıcak Noktalar

Satın alınan buhar ve soğutma

%22

Elektrik tüketimi

%40

Hammadde

%29

KURUMSAL

SOSYAL

SORUMLULUK

17 AMAÇLARIN
ORTAKLIKLAR



Hem ülke ekonomisine hem toplumsal gelişime destek



Kurumsal stratejisi kapsamında kurumsal sosyal sorumluluğu dikkate alan DowAksa, KSS çalışmaları ile faaliyet gösterdiği ülkenin ekonomisi ve kalkınmasının yanı sıra toplumsal gelişime destek veriyor.

DowAksa, Türkiye genelindeki çalışmalarının yanı sıra üretim tesisinin bulunduğu, yani faaliyet gösterdiği bölgedeki toplulukların sosyal gelişimine destek sağlamaya büyük önem veriyor. Hem mümkün olduğu şartlarda yöresel istihdam imkânlarının araştırılması aracılığıyla yerel ekonominin gelişimine hem sponsorluk yoluyla yerel toplulukların sosyal faaliyetlerine ve dolayısıyla sosyal gelişimine destek olmak için çeşitli çalışmalar yürütüyor. DowAksa üst yönetimi, bölgede yaşayan paydaşları ile aktif iletişim içinde olmayı da önemsiyor.

Şirketin yeni planlanan yatırımı için hazırlanan Çevresel Sosyal Durum Değerlendirme Raporu'na göre, DowAksa şimdiye kadar aşağıdaki sosyal sorumluluk faaliyetlerine destek oldu.

DowAksa, Taşköprü Spor'un geleceğine sahip çıktı

DowAksa, Yalova Süper Amatör Ligi'nde mücadele eden Taşköprü Spor ile imzaladığı üç yıllık sponsorluk sözleşmesi kapsamında, Taşköprü Belediyesi'ne ait Gökhan Güney Stadyumu'nun içindeki sosyal tesislerini yeniledi.



DowAksa İcra Kurulu Başkanı ve Türkiye Genel Müdürü Douglas Parks; Taşköprü'nün, DowAksa fabrikasına ev sahipliği yapması sebebiyle kendileri için önemli olduğunu ifade ederek sporun ve gençlerin gelişimi için gerekli desteği vermekten mutlu olduklarını dile getirdi.

Taşköprü Spor Kulüp Başkanı Samet Ilgaz ise şehrin en önemli sanayi kuruluşlarının başında gelen DowAksa'nın gönüllü desteğine çok kıymet verdiklerini kaydederek, "Yenilenen tesisimizle, altyapımızdaki gençlerimize daha iyi imkânlar sunmak ve daha üst liglere çıkmak en büyük amacımız. Taşköprü Spor'un geleceği gençlerimize sahip çıktığı için DowAksa'ya teşekkür ediyorum" dedi.



DowAksa'dan Yalovaspor Basketbol Takımı'na potada güçlü destek

Yalova'ya desteğini sürdüren DowAksa, şehri ING Basketbol Süper Ligi'nde temsil eden Semt77 Yalovaspor'un sponsorluğunu üstlendi.

DowAksa İcra Kurulu Başkanı ve Türkiye Genel Müdürü Douglas Parks, Yalova'ya her alanda destek olmaktan mutluluk duyduklarını dile getirdi. Semt77 Yalovaspor'un DowAksa'nın sponsorluğuyla gelecek hedeflerine yürüyeceğini söyleyen Parks, "DowAksa olarak Yalova'da üretiyor, ileri teknolojimiz, ihracatımız ve istihdamımız sayesinde hem kentimize hem de Türkiye'ye ekonomik güç katıyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana gerek üretimimiz gerekse şehre katma değer yaratan faaliyetlerimiz ile Yalovalı hemşerilerimizin gurur duyduğu bir şirket olduk. Evimiz olan Yalova'ya kalpten bağlılığımızı ifade etmek için Süper Lig'de bizi temsil eden Semt77 Yalovaspor'a sponsorluk desteği sunduk. Küçük şehrin büyük hikâyesini yazan Yalovaspor Basketbol Takımı'na destek olmaktan gurur duyuyoruz" dedi.

Yalovaspor Kulüp Başkanı Orbay Tuna, sponsorluğu dolayısıyla DowAksa'ya teşekkür etti. Semt77 Yalovaspor'un parkede gençleriyle yeni başarıları imza atmaya hazırlandığını kaydeden Tuna, "Kulübümüzün başarılarıyla basketbol Yalova'daki gençlerimiz arasında en çok takip edilen spor etkinliklerinden biri oldu. Süper Lig'de hedeflediğimiz noktalara ulaşabilmemiz için gençlerimize güveniyoruz. DowAksa'nın şehrimize ve kulübümüze sunduğu katkılar çok değerli" dedi.

- > Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği tarafından yürütülen mavi kapak kampanyasına katılım (2019-2020)
- > Kitap toplama kampanyası kapsamında Kitap Kutusu'nda kitapların toplanması ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması
- > Yemekhane tüketilmeyen yiyecek ve yemek artıklarının Yalova Belediyesi Hayvan Barınağı'na teslim edilmesi
- > Çalışanların yeni doğan bebekleri için Tema Vakfı'na fidan bağışı, çalışanların birinci derece yakınlarının vefatı durumunda Türk Eğitim Vakfı'na (TEV) celenk bağışı

- > Yalova Ortopedi Spor Kulübü'ne (YOSK) sponsorluk
- > Çalışanlar ve aileleri için COVID-19 döneminde ayda iki kez gıda ve hijyen paketleri dağıtımı
- > Kidzania İstanbul içerisinde bulunan, çocukları depreme karşı bilinçlendirmeyi ve onlara takım çalışması, sorumluluk bilinci, farkındalık kazandırmayı hedefleyen DowAksa Deprem Simülasyon Merkezi'ne sponsorluk
- > Yalova'nın Altınova ilçesinde düzenlenen Tarihi Fevziye Yağlı Güreşleri sponsorluğu



GRI

İÇERİK

İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 101: Temel Esaslar 2016	
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Kurumsal Profil
	102-1 DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti.
	102-2 7-16
	102-3 72
	102-4 7-8
	102-5 7
	102-6 16
	102-7 7-16, 38
	102-8 49
	102-9 41
	102-10 7-16, 41
	102-11 https://www.dowaksa.com/doc/DowAksa-Etik-%C4%B0lke-ve-Politikalari.pdf
	102-12 43
	102-13 43
	Strateji
	102-14 4-5
	102-15 39-40
	Etik ve Dürüstlük
	102-16 20, 40
	102-17 40

GRI Standardı	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Yönetişim
	102-18 39
	102-20 4-5, 24-25
	102-21 26
	102-22 39
	102-23 4
	Paydaş Katılımı
	102-40 42
	102-41 47
	102-42 26
	102-43 26
	102-44 26
	Rapor Profili
	102-45 3
	102-46 3, 26
	102-47 47
	102-48 DowAksa'nın ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için tekrarlanan herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.
	102-49 DowAksa'nın ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için tekrarlanan herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.
	102-50 2021
	102-51 DowAksa'nın ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	102-52 Yıllık olarak raporlanmaktadır.
	102-53 3, 72
	102-54 3
	102-55 68-71
	102-56 Dış denetim bulunmamaktadır.

GRI Standardı	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri		
	Ekonomik Performans	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	7-16, 38-43
	103-2	7-16, 38-43
	103-3	7-16, 38-43
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	38, 18-19
	Dolaylı Ekonomik Etkiler	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	7-16, 38-43
	103-2	7-16, 38-43
	103-3	7-16, 38-43
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	38, 18-19
	203-2	38, 18-19
	Satınalma Uygulamaları	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	39-43
	103-2	39-43
	103-3	39-43
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1	41
	Yolsuzlukla Mücadele	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	40

GRI Standardı	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	
GRI 300: Çevresel Standart Serileri		
	Malzemeler	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	56-62
	103-2	56-62
	103-3	56-62
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	32-36
	Enerji	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	56-57, 60-61
	103-2	56-57, 60-61
	103-3	56-57, 60-61
GRI 302: Enerji 2016	302-1	60-61
	302-3	60-61
	302-4	60-61
	302-5	DowAksa ürünlerinin satışı sonrası enerji tüketimine ait veriye yer verilmemiştir.
	Su	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	56-58
	103-2	56-58
	103-3	56-58
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Dowaksa'da tüketilen sular (yangın, proses, soğutma, diw) Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.'den, kullanma suyu ise YALKİM OSB'den alınmaktadır.
	303-2	
	303-3	
	303-4	Geri kazanılan veya tekrar kullanılan su bulunmamaktadır.
	303-5	Su ve Atık Su Yönetimi başlığı altında yoğunluk faktörü olarak verilmiştir.

GRI Standardı		Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
	Biyoçeşitlilik	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	56-57
	103-2	56-57
	103-3	56-57
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1	DowAksa'nın yüksek biyoçeşitlilik alanında yer alan operasyonları bulunmamaktadır.
	304-4	DowAksa'nın IUCN Kırmızı Liste'de yer alan yaşam alanlarında faaliyetleri bulunmamaktadır.
	Emisyonlar	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	56-57
	103-2	56-57
	103-3	56-57
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	62
	305-2	62
	305-3	62
	305-4	DowAksa faaliyetleri kaynaklı diğer dolaylı emisyonlara kurumsal karbon ayak izi başlığı altında yer verilmiş olup yoğunluk olarak rapor edilmemiştir.
	305-5	62
	305-6	Bu kapsamda madde bulunmamaktadır.
	305-7	62

GRI Standardı		Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
	Atık Sular ve Atıklar	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	56-59
	103-2	56-59
	103-3	56-59
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-1	58-59
	306-2	58-59
	306-3	58-59
	306-4	58-59
	306-5	58-59
	Çevresel Uyum	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	56-62
	103-2	56-62
	103-3	56-62
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1	DowAksa'nın raporlama döneminde çevresel yasa ve yönetmeliklere uymamaktan kaynaklanan aynı veya nakdi bir cezası bulunmamaktadır.

GRI Standardı	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	
GRI 400: Sosyal Standart Serileri		
	İstihdam	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	45-54
	103-2	45-54
	103-3	45-54
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	49
	Çalışan-Yönetim İlişkileri	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	45-54
	103-2	45-54
	103-3	45-54
GRI 402: Çalışan Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Operasyonel değişiklikler nedeniyle minimum ihbar süreleri, yasa ve yönetmeliklere tam uyumludur.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	51-54
	103-2	51-54
	103-3	51-54
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	51-54
	403-2	Raporlama döneminde ölüm veya ciddi yaralanmalara neden olan iş kazası yaşanmamıştır.
	403-3	DowAksa çalışanların yüksek riskli hastalığa maruz kalmalarına neden olacak bir iş süreci bulunmamaktadır.

GRI Standardı	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	
	Eğitim ve Öğretim	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	45-54
	103-2	45-54
	103-3	45-54
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2	48
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	45-54
	103-2	45-54
	103-3	45-54
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	47
	Ayrımcılığın Önlenmesi	
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	45-54
	103-2	45-54
	103-3	45-54
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Raporlama döneminde ayrımcılıkla ilgili herhangi bir vaka yaşanmamıştır.

DOWAKSA İLETİŞİM

DowAksa Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

DowAksa Türkiye

Miralay Şefik Bey Sokak, Akhan No: 15
34437 Gümüşsuyu / İstanbul / Türkiye
+90 212 251 45 00

DowAksa Üretim Tesisi

Merkez Mahallesi, Akasya 2 Sokak No: 3/1
Taşköprü-Çiftlikköy / Yalova / Türkiye
+90 226 353 21 60

info@dowaksa.com

www.dowaksa.com

youtube.com/dowaksa

tr.linkedin.com/company/dowaksa

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE RAPORLAMA
DANIŞMANLIĞI****Metsims Sustainability Consulting**

Sultan Selim Mah. Hümeysra Sk.
Nef09 B Blok No: 7 / 46-47
Kağıthane / İstanbul / Türkiye
0212 281 13 33
info@metsims.com
www.metsims.com

RAPOR TASARIMI

E D İ
T O R
Y A L

Editorial

Merkez Mah. Bağlar Cad. No: 14
Kağıthane Ofispark C2 Blok, Giriş Kat
34406 Kağıthane / İstanbul / Türkiye
0212 939 38 26
editorial@editorial.com.tr
www.editorial.com.tr

YASAL UYARI

DowAksa Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti.'ye aittir.

DowAksa Türkiye

Miralay Sefik Bey Sokak, Akhan No: 15

34437 Gümüşsuyu, Beyoğlu, İstanbul, Türkiye

T +90 212 251 45 00

F +90 212 249 35 99

DowAksa Üretim Tesisi

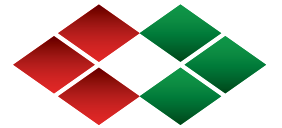
Merkez Mahallesi, Akasya 2 Sokak No: 3/1

Taşköprü, Çiftlikköy, Yalova, Türkiye

T +90 226 353 21 60

F +90 226 353 35 75

dowaksa.com

**DOWAKSA**